

Recueil des initiatives réussies

Groupe de travail sur le perfectionnement des
compétences en transport

Mars 2008

TABLE DES MATIÈRES

Présentée par programmes

RECRUTEMENT

BÂTIR ET ÉDUIQUER LES EFFECTIFS DE DEMAIN

Gouvernement de l'Alberta.....2

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – EMBRAYEZ VOTRE CARRIÈRE

Conseil canadien du transport de passagers.....4

CLASSIFICATION/CONCEPTION ORGANISATIONNELLE

Transports Canada – Région de l'Ontario.....6

STRATÉGIE DE PERFECTIONNEMENT

Transports Canada – Région de l'Ontario.....7

ENGINEER-IN-TRAINING PROGRAM (PROGRAMME INGÉNIEUR EN FORMATION)

Gouvernement de la Colombie-Britannique.....8

PROGRAMME D'ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES POUR LES ÉTUDIANTS EN GÉNIE

Gouvernement du Manitoba.....9

PROGRAMME DE QUALIFICATION POUR LES INGÉNIEURS QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER (IEEQ)

Gouvernement du Manitoba.....10

INGÉNIEURS FORMÉS À L'ÉTRANGER

Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports.....11

PROGRAMME DE STAGES

Gouvernement de l'Alberta.....13

PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – FIRST NATION TRAINING CORPS (COPRS ÉCOLE DES PREMIÈRES NATIONS)

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics.....15

PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – GRAD CORPS (PROGRAMME POUR LES DIPLÔMÉS)

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics.....16

PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – STEP

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics.....17

SERVICE D'AIGUILLAGE PROFESSIONNEL – PROJET D'AGRANDISSEMENT DU CANAL DE DÉRIVATION DE LA RIVIÈRE ROUGE ET PROJET DE CENTRALE ÉLECTRIQUE DE WUSKWATIM

Gouvernement du Manitoba.....18

LONG HAUL TRUCK DRIVER FOREIGN WORKER RECRUITMENT INITIATIVE (INITIATIVE DE RECRUTEMENT DE CHAUFFEURS DE LONGUE DISTANCE ÉTRANGERS)

Gouvernement du Nouveau-Brunswick.....19

PROGRAMME PROVINCIAL D'INTERMÉDIAIRES DU MANITOBA (MPNP) – FILIÈRE D'ÉVALUATION PRIORITAIRE DIRECTE DES EMPLOYEURS <i>Gouvernement du Manitoba</i>	21
MATH AND SCIENCE AWARDS (PROGRAMME DE RÉCOMPENSES EN MATHÉMATIQUE ET EN SCIENCE) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	22
PROGRAMME LANCEMENT DE CARRIÈRES DE LA FONCTION PUBLIQUE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE <i>Gouvernement de la Nouvelle-Écosse</i>	23
ONE JOURNEY WORK AND LEARN INITIATIVE (INITIATIVE TRAVAIL-FORMATION D'UNE JOURNÉE) <i>Industrie du camionnage de la Nouvelle-Écosse</i>	25
PROGRAMME DE STAGES DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ONTARIO À L'INTENTION DES PERSONNES QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER <i>Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports</i>	27
AUTRES ACTIVITÉS DE PROMOTION <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	28
TECHNICIAN ENTRY LEVEL PROGRAM (PROGRAMME DE RECRUTEMENT DE TECHNICIENS) <i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	29
PROGRAMME DE TECHNICIEN DÉBUTANT <i>Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports</i>	30
PROGRAMME JEUNES STAGIAIRES <i>Conseil canadien de l'entretien des aéronefs</i>	32
FORMATION ET CONSERVATION DES EMPLOYÉS	
APPRENTISSAGE MANITOBA <i>Gouvernement du Manitoba</i>	36
PROGRAMME D'APPRENTISSAGE <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	38
AVIATION CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN AÉRONAUTIQUE) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	40
CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	41
CENTRE FOR TRANSPORTATION ENGINEERING & PLANNING (CENTRE POUR L'INGÉNIERIE ET LA PLANIFICATION DU TRANSPORT) <i>Gouvernement de l'Alberta</i>	42
RELÈVE DE LA GARDE <i>Transports Canada</i>	44

DRIVER ENTRY LEVEL FINISH TRAINING PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT POUR CHAUFFEURS DÉBUTANTS) <i>Erb Transport</i>	45
EMPLOYEE DEVELOPMENTAL ASSIGNMENT PROGRAM (EDAP) (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PAR AFFECTATION POUR LES EMPLOYÉS) <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	47
EMPLOI MANITOBA – FORMATION DE ROUTIER PROFESSIONNEL <i>Gouvernement du Manitoba</i>	48
PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN INGÉNIERIE <i>Gouvernement de l’Ontario – ministère des Transports</i>	49
BOURSES D’ADMISSION À LA MÉMOIRE DE FLEMMING SONDERGAARD <i>Association du camionnage de Colombie-Britannique</i>	51
FORMATION SUR LES FACTEURS HUMAINS ET LA GESTION DE LA SÉCURITÉ <i>Conseil canadien de l’entretien des aéronefs</i>	52
PARTENARIATS AVEC L’INDUSTRIE – PLAN DE PERFECTIONNEMENT DES RESSOURCES HUMAINES 2007-2008 <i>Conseil aéronautique manitobain</i>	54
KNOWLEDGE TRANSFER PROGRAM (PROGRAMME DE TRANSFERT DES CONNAISSANCES) <i>Gouvernement de l’Alberta</i>	55
MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES GESTIONNAIRES) <i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	57
PROTOCOLE D’ENTENTE – SÛRETÉ FERROVIAIRE <i>Transports Canada</i>	59
NORTHERN GRADUATE EMPLOYMENT PROGRAM (PROGRAMME À L’EMPLOI POUR LES FINISSANTS DU NORD) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	60
PROGRAMME DE FORMATION SUR LA STRATÉGIE POUR LE NORD <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	61
AUTRES PROGRAMMES <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	62
PROFESSIONAL ROTATION OPPORTUNITY PROGRAM (PROGRAMME D’OPPORTUNITÉ DE FLEXIBILITÉ PROFESSIONNELLE) <i>Gouvernement de l’Alberta</i>	63
PROGRESSIVE EXPERIENCE PROGRAM (PROGRAMME D’EXPÉRIENCE PROGRESSIVE) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	65
PLANIFICATION DE LA RELÈVE <i>Transports Canada</i>	66
FORMATION SUR LES SYSTÈMES DE GESTION DE LA SÉCURITÉ, L’ASSURANCE DE LA QUALITÉ ET LES TECHNIQUES D’ENTREVUE <i>Transports Canada</i>	67

PROGRAMME DE CONTRIBUTIONS À LA SÛRETÉ – TRANSPORT EN COMMUN	
<i>Transports Canada</i>	68
TRANSPORTATION INFRASTRUCTURE CAREER DEVELOPMENT (DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL EN INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT)	
<i>Gouvernement de l'Alberta</i>	69
FORMATION	
A WORLD OF MOTION: BUILDING FOR A CAREER IN TRANSPORTATION (UN UNIVERS DYNAMIQUE : PROMOUVOIR LES CARRIÈRES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT)	
<i>Bombardier Aéronautique (site de Toronto)</i>	72
BACCALAURÉAT EN ÉTUDES MARITIMES	
<i>Université Memorial de Terre-Neuve – Marine Institute</i>	73
INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – ACCRÉDITATION ET RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE	
<i>Conseil canadien du transport de passagers</i>	74
CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES EN CAMIONNAGE (CCRHC)	
<i>Transports Canada</i>	76
« COMBLONS L'ÉCART »	
<i>Conseil canadien des ressources humaines en camionnage</i>	78
FORMATION DE NIVEAU COLLÉGIAL DANS LE DOMAINE FERROVIAIRE	
<i>L'Association des chemins de fer du Canada</i>	80
AUGMENTATION DU NOMBRE DE PLACES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	
<i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	82
STAGES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE INTERNATIONAL	
<i>Cégep André-Laurendeau</i>	83
ACQUISITION DE CONNAISSANCES ET TRANSFERT DE TECHNOLOGIES DANS LES SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS	
<i>Transports Canada</i>	85
STRATÉGIE D'ALPHABÉTISATION	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	87
COMITÉ CONSULTATIF SUR LE SECTEUR MARITIME	
<i>Transports Canada</i>	88
PLAN D'ACTION 2006-2007 DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE SUR LES COMPÉTENCES	
<i>Gouvernement de Nouvelle-Écosse</i>	89
PROGRAMME DE PARRAINAGE POUR LES ÉTUDIANTS DE BACCALAURÉAT EN GÉNIE	
<i>Gouvernement de Nouvelle-Écosse</i>	91
TEST DES COMPÉTENCES ESSENTIELLES DANS LE MILIEU DE TRAVAIL (TOWES)	
<i>Conseil canadien des ressources humaines en camionnage</i>	92
PROGRAMME AMBASSADEUR	
<i>Association canadienne du transport urbain</i>	93

FONDATION DE L'ASSOCIATION DES TRANSPORTS DU CANADA	
<i>Association des transports du Canada</i>	95
PROGRAMME DE FORMATION DE TECHNICIENS POUR LES CAMIONS ET LES AUTOCARS	
<i>Fanshawe College</i>	97
INTERVENANTS DU SECTEUR DES TRANSPORTS	
<i>Liste des intervenants par province</i>	101

Présentée par compétence

CANADA

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – ACCRÉDITATION ET RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE	
<i>Conseil canadien du transport de passagers</i>	74
INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – EMBRAYEZ VOTRE CARRIÈRE	
<i>Conseil canadien du transport de passagers</i>	4
CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES EN CAMIONNAGE (CCRHC)	
<i>Transports Canada</i>	76
RELÈVE DE LA GARDE	
<i>Transports Canada</i>	44
« COMBLONS L'ÉCART »	
<i>Conseil canadien des ressources humaines en camionnage</i>	78
FORMATION DE NIVEAU COLLÉGIAL DANS LE DOMAINE FERROVIAIRE	
<i>L'Association des chemins de fer du Canada</i>	80
FORMATION SUR LES FACTEURS HUMAINS ET LA GESTION DE LA SÉCURITÉ	
<i>Conseil canadien de l'entretien des aéronefs</i>	52
ACQUISITION DE CONNAISSANCES ET TRANSFERT DE TECHNOLOGIES DANS LES SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS	
<i>Transports Canada</i>	85
COMITÉ CONSULTATIF SUR LE SECTEUR MARITIME	
<i>Transports Canada</i>	88
PROTOCOLE D'ENTENTE – SÛRETÉ FERROVIAIRE	
<i>Transports Canada</i>	59
PLANIFICATION DE LA RELÈVE	
<i>Transports Canada</i>	66
TEST DES COMPÉTENCES ESSENTIELLES DANS LE MILIEU DE TRAVAIL (TOWES)	
<i>Conseil canadien des ressources humaines en camionnage</i>	92
FORMATION SUR LES SYSTÈMES DE GESTION DE LA SÉCURITÉ, L'ASSURANCE DE LA QUALITÉ ET LES TECHNIQUES D'ENTREVUE	
<i>Transports Canada</i>	67

PROGRAMME AMBASSADEUR	
<i>Association canadienne du transport urbain.....</i>	<i>93</i>
PROGRAMME DE CONTRIBUTIONS À LA SÛRETÉ – TRANSPORT EN COMMUN	
<i>Transports Canada</i>	<i>68</i>
FONDATION DE L'ASSOCIATION DES TRANSPORTS DU CANADA	
<i>Association des transports du Canada</i>	<i>95</i>
PROGRAMME JEUNES STAGIAIRES	
<i>Conseil canadien de l'entretien des aéronefs</i>	<i>32</i>
ALBERTA	
BÂTIR ET ÉDUCER LES EFFECTIFS DE DEMAIN	
<i>Gouvernement de l'Alberta.....</i>	<i>2</i>
CENTRE FOR TRANSPORTATION ENGINEERING & PLANNING (CENTRE POUR L'INGÉNIEURIE ET LA PLANIFICATION DU TRANSPORT)	
<i>Gouvernement de l'Alberta.....</i>	<i>42</i>
PROGRAMME DE STAGES	
<i>Gouvernement de l'Alberta.....</i>	<i>13</i>
KNOWLEDGE TRANSFER PROGRAM (PROGRAMME DE TRANSFERT DES CONNAISSANCES)	
<i>Gouvernement de l'Alberta.....</i>	<i>55</i>
PROFESSIONAL ROTATION OPPORTUNITY PROGRAM (PROGRAMME D'OPPORTUNITÉ DE FLEXIBILITÉ PROFESSIONNELLE)	
<i>Gouvernement de l'Alberta.....</i>	<i>63</i>
TRANSPORTATION INFRASTRUCTURE CAREER DEVELOPMENT (DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL EN INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT)	
<i>Gouvernement de l'Alberta.....</i>	<i>69</i>
COLOMBIE-BRITANNIQUE	
ENGINEER-IN-TRAINING PROGRAM (PROGRAMME INGÉNIEUR EN FORMATION)	
<i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	<i>8</i>
AUGMENTATION DU NOMBRE DE PLACES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	
<i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	<i>82</i>
BOURSES D'ADMISSION À LA MÉMOIRE DE FLEMMING SONDERGAARD	
<i>Association du camionnage de Colombie-Britannique.....</i>	<i>51</i>
MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES GESTIONNAIRES)	
<i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	<i>57</i>
TECHNICIAN ENTRY LEVEL PROGRAM (PROGRAMME DE RECRUTEMENT DE TECHNICIENS)	
<i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	<i>29</i>

MANITOBA

APPRENTISSAGE MANITOBA <i>Gouvernement du Manitoba</i>	36
EMPLOI MANITOBA – FORMATION DE ROUTIER PROFESSIONNEL <i>Gouvernement du Manitoba</i>	48
PROGRAMME D'ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES POUR LES ÉTUDIANTS EN GÉNIE <i>Gouvernement du Manitoba</i>	9
PARTENARIATS AVEC L'INDUSTRIE – PLAN DE PERFECTIONNEMENT DES RESSOURCES HUMAINES 2007-2008 <i>Conseil aéronautique manitobain</i>	54
PROGRAMME DE QUALIFICATION POUR LES INGÉNIEURS QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER (IEEQ) <i>Gouvernement du Manitoba</i>	10
SERVICE D'AIGUILLAGE PROFESSIONNEL – PROJET D'AGRANDISSEMENT DU CANAL DE DÉRIVATION DE LA RIVIÈRE ROUGE ET PROJET DE CENTRALE ÉLECTRIQUE DE WUSKWATIM <i>Gouvernement du Manitoba</i>	18
PROGRAMME PROVINCIAL D'INTERMÉDIAIRES DU MANITOBA (MPNP) – FILIÈRE D'ÉVALUATION PRIORITAIRE DIRECTE DES EMPLOYEURS <i>Gouvernement du Manitoba</i>	21

NOUVEAU-BRUNSWICK

LONG HAUL TRUCK DRIVER FOREIGN WORKER RECRUITMENT INITIATIVE (INITIATIVE DE RECRUTEMENT DE CHAUFFEURS DE LONGUE DISTANCE ÉTRANGERS) <i>Gouvernement du Nouveau-Brunswick</i>	19
---	----

NOUVELLE-ÉCOSSE

PROGRAMME LANCEMENT DE CARRIÈRES DE LA FONCTION PUBLIQUE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE <i>Gouvernement de la Nouvelle-Écosse</i>	23
ONE JOURNEY WORK AND LEARN INITIATIVE (INITIATIVE TRAVAIL-FORMATION D'UNE JOURNÉE) <i>Industrie du camionnage de la Nouvelle-Écosse</i>	25
PLAN D'ACTION 2006-2007 DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE SUR LES COMPÉTENCES <i>Gouvernement de Nouvelle-Écosse</i>	89
PROGRAMME DE PARRAINAGE POUR LES ÉTUDIANTS DE BACCALAURÉAT EN GÉNIE <i>Gouvernement de Nouvelle-Écosse</i>	91

ONTARIO

A WORLD OF MOTION: BUILDING FOR A CAREER IN TRANSPORTATION (UN UNIVERS DYNAMIQUE : PROMOUVOIR LES CARRIÈRES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT) <i>Bombardier Aéronautique (site de Toronto)</i>	72
---	----

CLASSIFICATION/CONCEPTION ORGANISATIONNELLE	
<i>Transports Canada – Région de l’Ontario</i>	6
STRATÉGIE DE PERFECTIONNEMENT	
<i>Transports Canada – Région de l’Ontario</i>	7
DRIVER ENTRY LEVEL FINISH TRAINING PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT POUR CHAUFFEURS DÉBUTANTS)	
<i>Erb Transport</i>	45
PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN INGÉNIERIE	
<i>Gouvernement de l’Ontario – ministère des Transports</i>	49
INGÉNIEURS FORMÉS À L’ÉTRANGER	
<i>Gouvernement de l’Ontario – Ministère des Transports</i>	11
PROGRAMME DE STAGES DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L’ONTARIO À L’INTENTION DES PERSONNES QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L’ÉTRANGER	
<i>Gouvernement de l’Ontario – Ministère des Transports</i>	27
PROGRAMME DE TECHNICIEN DÉBUTANT	
<i>Gouvernement de l’Ontario – Ministère des Transports</i>	30
PROGRAMME DE FORMATION DE TECHNICIENS POUR LES CAMIONS ET LES AUTOCARS	
<i>Fanshawe College</i>	97
QUÉBEC	
DRIVER ENTRY LEVEL FINISH TRAINING PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT POUR CHAUFFEURS DÉBUTANTS)	
<i>Erb Transport</i>	45
STAGES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE INTERNATIONAL	
<i>Cégep André-Laurendeau</i>	83
TERRE-NEUVE	
BACCALaurÉAT EN ÉTUDES MARITIMES	
<i>Université Memorial de Terre-Neuve – Marine Institute</i>	73
TERRITOIRES DU NORD-OUEST	
PROGRAMME D’APPRENTISSAGE	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	38
AVIATION CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN AÉRONAUTIQUE)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	40
CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	41
STRATÉGIE D’ALPHABÉTISATION	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	87

MATH AND SCIENCE AWARDS (PROGRAMME DE RÉCOMPENSES EN MATHÉMATIQUE ET EN SCIENCE)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	22
NORTHERN GRADUATE EMPLOYMENT PROGRAM (PROGRAMME À L'EMPLOI POUR LES FINISSANTS DU NORD)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	60
AUTRES PROGRAMMES	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	62
AUTRES ACTIVITÉS DE PROMOTION	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	28
PROGRESSIVE EXPERIENCE PROGRAM (PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROGRESSIVE)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	65
YUKON	
EMPLOYEE DEVELOPMENTAL ASSIGNMENT PROGRAM (EDAP) (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PAR AFFECTATION POUR LES EMPLOYÉS)	
<i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	47
PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – FIRST NATION TRAINING CORPS (COPRS ÉCOLE DES PREMIÈRES NATIONS)	
<i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	15
PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – GRAD CORPS (PROGRAMME POUR LES DIPLÔMÉS)	
<i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	16
PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – STEP	
<i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	17
PROGRAMME DE FORMATION SUR LA STRATÉGIE POUR LE NORD	
<i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	61

Présenté par mode de transport

AÉRIEN

A WORLD OF MOTION: BUILDING FOR A CAREER IN TRANSPORTATION (UN UNIVERS DYNAMIQUE : PROMOUVOIR LES CARRIÈRES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT)	
<i>Bombardier Aéronautique (site de Toronto)</i>	72
AVIATION CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN AÉRONAUTIQUE)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	40
FORMATION SUR LES FACTEURS HUMAINS ET LA GESTION DE LA SÉCURITÉ	
<i>Conseil canadien de l'entretien des aéronefs</i>	52

PARTENARIATS AVEC L'INDUSTRIE – PLAN DE PERFECTIONNEMENT DES RESSOURCES HUMAINES 2007-2008 <i>Conseil aéronautique manitobain</i>	54
FORMATION SUR LES SYSTÈMES DE GESTION DE LA SÉCURITÉ, L'ASSURANCE DE LA QUALITÉ ET LES TECHNIQUES D'ENTREVUE <i>Transports Canada</i>	67
AUTOBUS/TRANSPORT EN COMMUN	
INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – ACCRÉDITATION ET RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE <i>Conseil canadien du transport de passagers</i>	74
INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – EMBRAYEZ VOTRE CARRIÈRE <i>Conseil canadien du transport de passagers</i>	4
PROGRAMME AMBASSADEUR <i>Association canadienne du transport urbain</i>	93
CAMIONNAGE	
CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES EN CAMIONNAGE (CCRHC) <i>Transports Canada</i>	76
« COMBLONS L'ÉCART » <i>Conseil canadien des ressources humaines en camionnage</i>	78
DRIVER ENTRY LEVEL FINISH TRAINING PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT POUR CHAUFFEURS DÉBUTANTS) <i>Erb Transport</i>	45
EMPLOI MANITOBA – FORMATION DE ROUTIER PROFESSIONNEL <i>Gouvernement du Manitoba</i>	48
BOURSES D'ADMISSION À LA MÉMOIRE DE FLEMMING SONDERGAARD <i>Association du camionnage de Colombie-Britannique</i>	51
STAGES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE INTERNATIONAL <i>Cégep André-Laurendeau</i>	83
LONG HAUL TRUCK DRIVER FOREIGN WORKER RECRUITMENT INITIATIVE (INITIATIVE DE RECRUTEMENT DE CHAUFFEURS DE LONGUE DISTANCE ÉTRANGERS) <i>Gouvernement du Nouveau-Brunswick</i>	19
PROGRAMME DE FORMATION SUR LA STRATÉGIE POUR LE NORD <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	61
ONE JOURNEY WORK AND LEARN INITIATIVE (INITIATIVE TRAVAIL-FORMATION D'UNE JOURNÉE) <i>Industrie du camionnage de la Nouvelle-Écosse</i>	25
TEST DES COMPÉTENCES ESSENTIELLES DANS LE MILIEU DE TRAVAIL (TOWES) <i>Conseil canadien des ressources humaines en camionnage</i>	92

PROGRAMME DE FORMATION DE TECHNICIENS POUR LES CAMIONS ET LES AUTOCARS <i>Fanshawe College</i>	97
FERROVIAIRE	
FORMATION DE NIVEAU COLLÉGIAL DANS LE DOMAINE FERROVIAIRE <i>L'Association des chemins de fer du Canada</i>	80
PROTOCOLE D'ENTENTE – SÛRETÉ FERROVIAIRE <i>Transports Canada</i>	59
MARITIME	
BACCALAURÉAT EN ÉTUDES MARITIMES <i>Université Memorial de Terre-Neuve – Marine Institute</i>	73
COMITÉ CONSULTATIF SUR LE SECTEUR MARITIME <i>Transports Canada</i>	88
TRANSPORT GÉNÉRAL	
APPRENTISSAGE MANITOBA <i>Gouvernement du Manitoba</i>	36
PROGRAMME D'APPRENTISSAGE <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	38
BÂTIR ET ÉDUIQUER LES EFFECTIFS DE DEMAIN <i>Gouvernement de l'Alberta</i>	2
CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	41
CENTRE FOR TRANSPORTATION ENGINEERING & PLANNING (CENTRE POUR L'INGÉNIEURIE ET LA PLANIFICATION DU TRANSPORT) <i>Gouvernement de l'Alberta</i>	42
RELÈVE DE LA GARDE <i>Transports Canada</i>	44
CLASSIFICATION/CONCEPTION ORGANISATIONNELLE <i>Transports Canada – Région de l'Ontario</i>	6
STRATÉGIE DE PERFECTIONNEMENT <i>Transports Canada – Région de l'Ontario</i>	7
EMPLOYEE DEVELOPMENTAL ASSIGNMENT PROGRAM (EDAP) (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PAR AFFECTATION POUR LES EMPLOYÉS) <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	47
PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN INGÉNIEURIE <i>Gouvernement de l'Ontario – ministère des Transports</i>	49
PROGRAMME D'ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES POUR LES ÉTUDIANTS EN GÉNIE <i>Gouvernement du Manitoba</i>	9

ENGINEER-IN-TRAINING PROGRAM (PROGRAMME INGÉNIEUR EN FORMATION) <i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	8
AUGMENTATION DU NOMBRE DE PLACES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR <i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	82
PROGRAMME DE QUALIFICATION POUR LES INGÉNIEURS QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER (IEEQ) <i>Gouvernement du Manitoba</i>	10
INGÉNIEURS FORMÉS À L'ÉTRANGER <i>Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports</i>	11
PROGRAMME DE STAGES <i>Gouvernement de l'Alberta</i>	13
PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – FIRST NATION TRAINING CORPS (COPRS ÉCOLE DES PREMIÈRES NATIONS) <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	15
PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – GRAD CORPS (PROGRAMME POUR LES DIPLOMÉS) <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	16
PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – STEP <i>Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics</i>	17
SERVICE D'AIGUILLAGE PROFESSIONNEL – PROJET D'AGRANDISSEMENT DU CANAL DE DÉRIVATION DE LA RIVIÈRE ROUGE ET PROJET DE CENTRALE ÉLECTRIQUE DE WUSKWATIM <i>Gouvernement du Manitoba</i>	18
ACQUISITION DE CONNAISSANCES ET TRANSFERT DE TECHNOLOGIES DANS LES SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS <i>Transports Canada</i>	85
KNOWLEDGE TRANSFER PROGRAM (PROGRAMME DE TRANSFERT DES CONNAISSANCES) <i>Gouvernement de l'Alberta</i>	55
STRATÉGIE D'ALPHABÉTISATION <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	87
MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES GESTIONNAIRES) <i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	57
PROGRAMME PROVINCIAL D'INTERMÉDIAIRES DU MANITOBA (MPNP) – FILIÈRE D'ÉVALUATION PRIORITAIRE DIRECTE DES EMPLOYEURS <i>Gouvernement du Manitoba</i>	21
MATH AND SCIENCE AWARDS (PROGRAMME DE RÉCOMPENSES EN MATHÉMATIQUE ET EN SCIENCE) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	22
NORTHERN GRADUATE EMPLOYMENT PROGRAM (PROGRAMME À L'EMPLOI POUR LES FINISSANTS DU NORD) <i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	60

PROGRAMME LANCEMENT DE CARRIÈRES DE LA FONCTION PUBLIQUE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE	
<i>Gouvernement de la Nouvelle-Écosse</i>	23
PROGRAMME DE STAGES DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ONTARIO À L'INTENTION DES PERSONNES QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER	
<i>Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports</i>	27
AUTRES PROGRAMMES	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	62
AUTRES ACTIVITÉS DE PROMOTION	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	28
PROFESSIONAL ROTATION OPPORTUNITY PROGRAM (PROGRAMME D'OPPORTUNITÉ DE FLEXIBILITÉ PROFESSIONNELLE)	
<i>Gouvernement de l'Alberta</i>	63
PROGRESSIVE EXPERIENCE PROGRAM (PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROGRESSIVE)	
<i>Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest</i>	65
PLAN D'ACTION 2006-2007 DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE SUR LES COMPÉTENCES	
<i>Gouvernement de Nouvelle-Écosse</i>	89
PROGRAMME DE PARRAINAGE POUR LES ÉTUDIANTS DE BACCALAURÉAT EN GÉNIE	
<i>Gouvernement de Nouvelle-Écosse</i>	91
PLANIFICATION DE LA RELÈVE	
<i>Transports Canada</i>	66
TECHNICIAN ENTRY LEVEL PROGRAM (PROGRAMME DE RECRUTEMENT DE TECHNICIENS)	
<i>Gouvernement de la Colombie-Britannique</i>	29
PROGRAMME DE TECHNICIEN DÉBUTANT	
<i>Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports</i>	30
PROGRAMME DE CONTRIBUTIONS À LA SÛRETÉ – TRANSPORT EN COMMUN	
<i>Transports Canada</i>	68
FONDATION DE L'ASSOCIATION DES TRANSPORTS DU CANADA	
<i>Association des transports du Canada</i>	95
TRANSPORTATION INFRASTRUCTURE CAREER DEVELOPMENT (DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL EN INFRASTRUCTURES DE TRANSPORT)	
<i>Gouvernement de l'Alberta</i>	69
PROGRAMME JEUNES STAGIAIRES	
<i>Conseil canadien de l'entretien des aéronefs</i>	32

BÂTIR ET ÉDUIQUER LES EFFECTIFS DE DEMAIN

Gouvernement de l'Alberta

Description

L'initiative « Bâtir et éduquer les effectifs de demain » (BETW) a pour but de définir le secteur des transports et de la logistique et les défis qui se poseront à ce secteur au cours des 10 à 15 prochaines années et les effets que l'on peut escompter sur la demande de main-d'œuvre. Quatre thèmes, qui sont l'information, l'attraction, le perfectionnement et la rétention des gens, seront développés afin de maintenir l'offre de main-d'œuvre qu'il faut pour répondre à la demande.

Objectifs

« Bâtir et éduquer les effectifs de demain » (BETW) : la stratégie de l'Alberta échelonnée sur 10 ans – vise trois grands objectifs :

1. améliorer l'offre de travailleurs qualifiés et motivés;
2. ajouter un plus grand nombre de travailleurs hautement qualifiés, instruits et novateurs aux effectifs;
3. créer un milieu de travail éminemment productif qui permet d'optimiser l'utilisation des innovations et de la technologie.

Des stratégies sont en cours d'élaboration pour chaque secteur; et, pour l'heure, la stratégie des effectifs des transports et de la logistique devrait être terminée au printemps 2008. Une stratégie distincte plus centrée sur l'aviation est en cours d'élaboration pour le secteur de l'aérospatiale et de la défense qui a des répercussions sur les transports.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ La stratégie des effectifs, qui n'est pas encore terminée pour le secteur des transports et de la logistique, a réussi à établir une table ronde où l'industrie a pu échanger ses points de vue sur les défis et les stratégies de main-d'œuvre nécessaires pour garantir une offre de main-d'œuvre suffisante en Alberta.

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

<http://employment.alberta.ca/cps/rde/xchg/hre/hs.xsl/3282.html>

<http://employment.alberta.ca/cps/rde/xchg/hre/hs.xsl/4089.html>

Coordonnées

Ministère de l'Emploi, de l'Immigration et de l'Industrie de l'Alberta
Division de soutien à la population active
Direction générale du perfectionnement de la population active
6^e étage, Centre West Building
10035 – 108 Street
Edmonton (Alberta) T5J 3E1
Téléphone : (780) 644-4306
Télécopieur : (780) 422-6400

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS – EMBRAYEZ VOTRE CARRIÈRE

Conseil canadien du transport de passagers

Description

Promotion des perspectives d'avenir

Le Conseil canadien du transport de passagers a mis sur pied un ensemble d'initiatives de sensibilisation et de recrutement, de même qu'un programme de certification national volontaire pour les chauffeurs d'autobus professionnels. Le programme de sensibilisation *Embrayez votre carrière* était caractérisé par la pose de publicité dans les autobus et la promotion de l'industrie du transport par autobus afin d'en faire une option de carrière à long terme pour les jeunes et les personnes à la recherche de nouvelles perspectives d'avenir. Ce programme a été reçu de manière positive par les chauffeurs et le public. Tel que mentionné, les chauffeurs souhaitent que leurs compétences et professionnalisme soient reconnus. En outre, une équipe de l'industrie a publié un guide, ainsi que le CD ROM correspondant, intitulés *Au volant*. Ces outils d'information mettent en lumière les pratiques exemplaires afférentes au recrutement des chauffeurs pour plusieurs segments de l'industrie. Cette approche stratégique inclut la planification des effectifs, un examen consciencieux, débutant par la vérification du langage utilisé dans les publicités et suivi par la surveillance des appels téléphoniques, des vidéos, des entrevues dirigées, des vérifications minutieuses des antécédents et des références et une orientation efficace.

Objectifs

- ◆ Promouvoir la sensibilisation aux carrières et les pratiques exemplaires en matière de recrutement dans l'industrie du transport par autobus.
- ◆ Encourager les jeunes à envisager une carrière dans le domaine du transport par autobus.
- ◆ Faire le meilleur usage possible de l'investissement dans la formation, par le biais d'un recrutement, d'une sélection et d'une orientation efficaces.
- ◆ Reconnaître les qualifications des chauffeurs d'autobus par l'entremise de la certification.
- ◆ Reconnaître l'excellence des programmes de formation qui répondent ou dépassent les NNO grâce à l'accréditation.
- ◆ Promouvoir une culture de formation continue qui favorise l'efficacité des effectifs et des stratégies de planification de la relève, des programmes d'apprentissage et de mentorat, et toute une gamme d'approche de formation.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Recrutement permanent réussi de chauffeurs qualifiés pour le poste visé.
- ◆ Conservation des chauffeurs et taux de roulement plus bas.
- ◆ Une augmentation projetée du rendement des investissements dans la formation.
- ◆ Réaction positive des chauffeurs, qui sont heureux d'obtenir une plus grande reconnaissance de leurs compétences.
- ◆ Une trousse de choix de carrière pour le ministère de l'Éducation du Québec est en préparation.

Intervenants concernés

- ♦ Conseil canadien du transport de passagers
- ♦ Les employeurs de l'industrie du transport par autobus
- ♦ Les syndicats
- ♦ Ressources humaines et Développement social Canada
- ♦ Les employés de l'industrie du transport par autobus
- ♦ L'administration municipale, les gouvernements provinciaux et le gouvernement fédéral
- ♦ Éducateurs
- ♦ Les fabricants d'autobus

Sites Web d'information

<http://www.buscouncil.ca>

<http://www.conseilautobus.ca>

Ressources en matière de pratiques exemplaires :

<http://www.buscouncil.ca/content/best-practices.php>

<http://www.conseilautobus.ca/content/best-practices.php>

Publicité :

<http://www.driveabus.ca> (bilingue)

Coordonnées

Conseil canadien du transport de passagers

9555 Yonge Street, Richmond Hill ON L4C 9M5

Sans frais : 1-866-271-1107

Courriel : info@buscouncil.ca

CLASSIFICATION/CONCEPTION ORGANISATIONNELLE

Transports Canada – Région de l'Ontario

Description

Le recrutement des employés qui conviennent revêt une importance névralgique à mesure que de nombreuses directions doivent concilier leurs besoins actuels et futurs. De nombreuses directions comme le groupe Sûreté et préparatifs d'urgence (SPU), le Transport maritime, les Transports terrestres et l'Aviation civile n'exigent plus seulement des compétences éminemment techniques mais des compétences dans les domaines de la gestion de la qualité, de la vérification et de la surveillance, qui contribuent à renforcer les compétences techniques. Ces directions analyseront les impératifs de l'emploi et les descriptions de travail pour s'assurer que les compétences sont assorties aux postes à pourvoir. Il se peut qu'il soit nécessaire de restructurer les directions pour assurer le juste équilibre des ressources afin de gérer les priorités commerciales, notamment dans le domaine de l'aviation civile.

Objectifs

- ♦ Recruter les employés qui conviennent aux emplois et être en mesure de constituer des bassins suffisamment qualifiés pour pourvoir les postes qui deviendront vacants.

Résultats obtenus à ce jour

♦

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

Coordonnées

Calvin Wong
Directeur régional p.i., Ressources humaines
Transports Canada, région de l'Ontario
4900 Yonge Street, bureau 300
Toronto (Ontario) M2N 6A5
Téléphone : (416) 952-0302
Télécopieur : (416) 952-9588
Courriel : wongc@tc.gc.ca

STRATÉGIE DE PERFECTIONNEMENT

Transports Canada – Région de l'Ontario

Description

La création de groupes de relève, le recrutement et la transition d'étudiants, les programmes de perfectionnement et la planification de la relève sont les différentes stratégies qui garantissent que la région disposera de bassins de candidats internes qualifiés au cours des prochaines années. L'Aviation civile offrira des possibilités de stages aux étudiants et utilisera des mécanismes de transition pour tirer profit de la croissance de la population du Canada. Elle collaborera avec les établissements d'enseignement supérieur pour contribuer à l'élaboration des programmes et assurer qu'il existe des groupes futurs de relève pour répondre aux besoins prévus de la direction.

Objectifs

- ♦ Recruter les personnes qui conviennent aux emplois et être en mesure de constituer des bassins suffisamment qualifiés pour pourvoir les postes qui deviendront vacants.

Résultats obtenus à ce jour

♦

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

Coordonnées

Calvin Wong
Directeur régional p.i., Ressources humaines
Transports Canada, région de l'Ontario
4900 Yonge Street, bureau 300
Toronto (Ontario) M2N 6A5
Téléphone : (416) 952-0302
Télécopieur : (416) 952-9588
Courriel : wongc@tc.gc.ca

ENGINEER-IN-TRAINING PROGRAM (PROGRAMME INGÉNIEUR EN FORMATION)

Gouvernement de la Colombie-Britannique

Description

Le programme Engineer-in-Training (EIT) (programme Ingénieur en formation) du ministère des Transports de la Colombie-Britannique (C.-B.) offre aux ingénieurs sortants des occasions de début de carrière qui leur permettent de constater la diversité du ministère, et donc de se tracer un cheminement de carrière clair dans l'organisme. En outre, il fournit un moyen de bâtir un solide bilan des réalisations, ainsi qu'une perspective générale de notre organisme. Enfin, il offre la flexibilité de faire travailler les participants à divers emplacements avant de décider à quel endroit leurs talents seront les plus utiles. Notre programme offre :

- ♦ une occasion de prendre de l'expérience dans divers types d'emploi et à différents emplacements à travers tout le ministère et toutes les provinces;
- ♦ trois à quatre affectations au cours du programme quadriennal, fournissant ainsi à chaque ingénieur la chance de se former, d'évoluer, d'obtenir des affectations d'emploi stimulantes et de grandir sur le plan professionnel.

Objectifs

- ♦ Introduire dans la fonction publique des ingénieurs de premier ordre.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le taux de conservation global des effectifs du programme est d'environ 80 %.
- ♦ Le sous-ministre précédent, Dan Doyle, et plusieurs de nos gestionnaires principaux sont diplômés du programme EIT.

Intervenants concernés

- ♦ Universités et écoles techniques de la Colombie-Britannique et de l'Alberta
- ♦ Association of Professional Engineers and Geoscientists of BC
- ♦ Professional Employees Association
- ♦ BC Public Service Agency

Date de la mise en œuvre

Le programme EIT est présent dans la province depuis les années 60.

Sites Web d'information

<http://www.th.gov.bc.ca/recruitment>

Coordonnées

Direction des ressources humaines
Ministère des Transports
Téléphone : 250-387-0143
Télécopieur : 250-387-5334
Courriel : Mot.Recruitment@gov.bc.ca

PROGRAMME D'ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES POUR LES ÉTUDIANTS EN GÉNIE

Gouvernement du Manitoba

Description

Les étudiants sont recrutés par trois filières :

1. On recrute des étudiants du secondaire qui vivent dans des régions à forte demande au Manitoba (actuellement le sud-ouest de la province) et qui souhaitent faire une carrière d'ingénieur. On leur propose des stages d'été et une expérience diversifiée en génie civil.
2. Les étudiants de niveau collégial inscrits au programme de technologie en génie civil du Collège de Red River se voient offrir un stage de travail de six mois au sein du gouvernement pour y acquérir une expérience précieuse dans le cadre de divers projets de construction.
3. Les étudiants d'université inscrits en génie civil se voient offrir un stage de travail pour le trimestre d'été afin d'acquérir une expérience professionnelle de qualité avant d'obtenir leur diplôme.

Objectifs

♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Cent trente étudiants ont acquis une expérience professionnelle précieuse en 2007. Étant donné que le programme a pour but d'offrir aux étudiants une grande diversité d'expériences du génie et que ses responsables se réunissent régulièrement avec les étudiants pour analyser leurs progrès et discuter de leurs stages futurs, le Ministère constitue ainsi un bassin de main-d'œuvre qualifiée et expérimentée et est en mesure de retenir quantité d'étudiants pour pourvoir des postes futurs vacants dans la fonction publique.

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Site Web d'information

<http://www.umanitoba.ca/civil/undergraduates/coop.shtml>

Coordonnées

Harmony McKinney-Bumstead
Services de soutien à la construction
Ministère des Infrastructures et des Transports du Manitoba
Téléphone : (204) 945-8235
Courriel : Harmony.McKinney-Bumstead@gov.mb.ca

PROGRAMME DE QUALIFICATION POUR LES INGÉNIEURS QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER (IEEQ)

Gouvernement du Manitoba

Description

Le Programme de qualification pour les ingénieurs qui ont fait leurs études à l'étranger (IEEQ) permet aux immigrants titulaires d'un diplôme d'ingénieur acquis en dehors du Canada de satisfaire à une partie des conditions de délivrance d'un permis pour exercer le métier d'ingénieur professionnel au Manitoba.

Dispensé par l'Université du Manitoba, ce programme d'une durée de 12 mois comporte des travaux théoriques et un stage rémunéré, ce qui est nettement plus court que le programme type de trois ans que doivent suivre les ingénieurs ayant fait leurs études à l'étranger pour respecter les normes de qualification canadiennes.

Le 1^{er} octobre 2007, le gouvernement du Manitoba a annoncé le financement permanent du programme IEEQ. Cet engagement financier permettra à l'Université du Manitoba de mettre un terme à la phase expérimentale du programme et de mettre en place un programme IEEQ permanent doté d'une capacité élargie au cours des années à venir.

Objectifs

- ♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Depuis que le programme IEEQ a débuté en 2003, 24 ingénieurs ayant fait leurs études à l'étranger ont mené à terme le programme et 11 autres devraient le mener à bien en 2007. Au total, 17 diplômés s'y sont inscrits comme ingénieurs en formation, alors que 7 s'y sont inscrits à titre d'ingénieurs professionnels. Au total, 18 occupent actuellement un emploi dans le secteur du génie et 12 sont inscrits au programme en 2007.

Intervenants concernés

- ♦

Date de la mise en œuvre

- ♦ 2003

Sites Web d'information

http://www.gov.mb.ca/labour/immigrate/asset_library/en/settlement/pdf/engineer_guide_april06.pdf
<http://umanitoba.ca/faculties/engineering/ieeq/>

Coordonnées

Programme pilote IEEQ
Téléphone : (204) 474-8961
Télécopieur : (204) 474-7676
Courriel : ieeq@umanitoba.ca

INGÉNIEURS FORMÉS À L'ÉTRANGER

Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports

Description

Le MTO vient de créer un programme de stages pour les ingénieurs formés à l'étranger (ITE), lequel permet à ces derniers d'acquérir une expérience professionnelle pratique pluridisciplinaire.

Le programme pilote ITE permettra aux personnes ayant fait leurs études à l'étranger et qui ont rempli toutes les formalités nécessaires pour obtenir leur permis en Ontario d'acquérir un an d'expérience canadienne obligatoire nécessaire pour obtenir le permis d'ingénieur professionnel. Le programme permettra également d'acquérir une expérience pratique dans l'un des domaines suivants : conception des routes, circulation, ouvrages, environnement, géotechnique/matériaux, planification des programmes, entretien et construction.

Après qu'un ITE a acquis l'expérience canadienne nécessaire et qu'il obtient son permis d'ingénieur professionnel, il peut postuler les postes d'ingénieur annoncés.

Objectifs

- ♦ Recruter des ingénieurs brillants ayant reçu leur formation à l'étranger pour la fonction publique de l'Ontario.
- ♦ Cibler les ITE qui répondent aux conditions techniques/d'éducation mais qui n'ont pas encore acquis 12 mois d'expérience de travail au Canada.
- ♦ Établir un partenariat avec les ingénieurs professionnels de l'Ontario pour déterminer l'admissibilité au programme.
- ♦ Créer au maximum dix (10) stages pour la période courant du 1^{er} avril 2007 au 30 juin 2009 au sein du Ministère.
- ♦ Rajeunir le bassin d'ingénieurs du Ministère et assurer un groupe de personnes hautement qualifiées et motivées pour un avancement futur.
- ♦ Offrir des possibilités de perfectionnement dans les bureaux régionaux et (ou) à l'administration centrale dans les domaines du génie, des opérations, de l'entretien, de la construction et de la planification des programmes.
- ♦ Garantir un bassin d'ingénieurs interne constant et diversifié dans lequel aller puiser pour assurer la planification de la relève et pourvoir les postes de ceux qui prennent leur retraite.
- ♦ Permettre aux participants d'obtenir leur permis d'ingénieur à la fin du programme.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Un ITE a été recruté à ce jour.

Intervenants concernés

- ♦ Ingénieurs ayant reçu leur formation à l'étranger qui sont sous-employés
- ♦ Ordre des ingénieurs de l'Ontario (PEO)
- ♦ Ontario Society of Professional Engineers (OSPE)
- ♦ Ingénieurs professionnels du gouvernement de l'Ontario (PEGO)
- ♦ Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration (MCI)
- ♦ Ministère de la Formation, des Collèges et des Universités

Date de la mise en œuvre

- ♦ Le programme pilote ITE existe au MPO depuis le 1^{er} avril 2007 et il remplace l'ancien « Pathways Program ».

Site Web d'information

<http://www.mto.gov.on.ca/french/engineering/job/tti.htm>

Coordonnées

Frank Marcella

Conseiller supérieur en affaires

Division provinciale de la gestion des routes

Ministère des Transports de l'Ontario

Téléphone : (905) 704-3988

Télécopieur : (905) 704-2626

Courriel : MTO.TTinitiative@mto.gov.on.ca

PROGRAMME DE STAGES

Gouvernement de l'Alberta

Description

Les participants au programme sont recrutés directement dans les universités par le ministère de l'infrastructure et des transports de l'Alberta (Alberta Infrastructure and Transportation, INFTRA) pour une période de deux ans. Deux à quatre participants sont recrutés chaque année. En conséquence, six participants sont employés à tout moment. INFTRA offre à chacun une variété d'expériences de travail parmi ses directions. La Direction des ressources humaines d'INFTRA supervise le programme et s'occupe d'effectuer les entrevues en cours et en fin d'emploi.

Objectifs

- Ce programme a été lancé en 2002 et a été conçu pour attirer les diplômés en génie civil vers une carrière dans le domaine des transports, ainsi que pour leur offrir toute une variété d'expériences de travail au sein d'INFTRA sur une période de deux ans.
- Les diplômés ayant participé au programme constituent une réserve de personnes parmi lesquelles INFTRA peut faire du recrutement. Quant à ceux qui choisissent de travailler dans un secteur connexe de l'industrie, la richesse des connaissances acquises sur les forces qui entraînent INFTRA aura une incidence positive sur leurs relations de travail.

Résultats obtenus à ce jour

- Au cours de la période de deux ans, les participants se voient offrir un travail intéressant et valable, qui leur permet d'acquérir une solide compréhension des enjeux sous-jacents à INFTRA, et des exigences en jeu.
- Cinquante pour cent des stagiaires diplômés continuent de travailler pour INFTRA. Le pourcentage restant désigne les stagiaires travaillant dans d'autres secteurs de l'industrie.
- Près de 30 % des participants quittent le programme avant la fin de la période de deux ans, pour occuper un poste permanent dans l'industrie (certains diplômés recherchent d'autres types d'expérience que ceux offerts par INFTRA [par exemple, une expérience en conception et en construction pour débutant], et les stagiaires recherchent la sécurité d'emploi et peuvent quitter le programme pour occuper un poste permanent ailleurs). Les superviseurs ne possèdent pas tous les aptitudes nécessaires pour soutenir et conseiller les stagiaires, ou pour répondre à leur désir de stimulation continue tout au long de la durée du programme. Ce programme continu est très populaire et, puisqu'il est nécessaire, pour garder l'intérêt des stagiaires, de les stimuler continuellement, INFTRA n'en emploie généralement que six en tout temps.

Intervenants concernés

- Alberta Infrastructure and Transportation (INFTRA)
- Université de l'Alberta
- Université de Calgary

Date de la mise en œuvre

2002

Sites Web d'information

<http://www.hre.gov.ab.ca/cps/rde/xchg/hre/hs.xsl/563.html>

Coordonnées

Linda Flynn

Consultante stratégique en ressources humaines

Alberta Infrastructure and Transportation

Téléphone : 780-427-7371 / Télécopieur : 780-422-5128

Courriel : linda.flynn@gov.ab.ca

PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – FIRST NATION TRAINING CORPS

(PROGRAMME D'AFFECTATIONS DE FORMATION POUR LES PREMIÈRES NATIONS)

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics

Description

Le programme First Nation Training Corps (FNTC) (Programme d'affectations de formation pour les Premières nations) de la Commission de la fonction publique du Yukon a été lancé en février 1986 sous le nom de Native Training Corps (Corps-école des autochtones). Ce programme offre aux autochtones du Yukon des occasions d'emploi et de formation afin qu'ils puissent obtenir une expérience en formation et en emploi et qu'ils soient sensibilisés à toute la gamme d'emplois existant au sein du gouvernement. Son objectif n'est nullement d'avoir une incidence, en soi, sur le niveau de représentation des autochtones au gouvernement. Il s'agit plutôt d'une mesure spéciale unique qui, conjointement avec les autres initiatives spéciales mises en œuvre par les ministères, soutiendra les progrès vers une fonction publique représentative.

Objectifs

- ♦ Favoriser et promouvoir le recrutement externe et l'avancement interne des autochtones du Yukon qui ne possèdent pas les compétences pour le niveau de travail normalement nécessaire aux postes cibles.
- ♦ Offrir des occasions de formation ciblées pour tous les niveaux et postes.
- ♦ Offrir des occasions d'emploi et de formation qui auront une incidence importante sur la culture organisationnelle, par exemple, incidence sur la prise de décision, la prestation de services, l'imitation des rôles.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le programme est financé par les Premières nations jusqu'à un niveau spécifique chaque année, et est utilisé au maximum puisqu'un pourcentage élevé de participants terminent leur formation.

Intervenants concernés

- ♦ Différents ministères du gouvernement du Yukon;
- ♦ Les gouvernements des Premières nations

Date de la mise en œuvre

Le programme First Nation Training Corps est en place depuis 1986.

Sites Web d'information

http://www.psc.gov.yk.ca/diversity/fn_trainingcorp.html

Coordonnées

Commission de la fonction publique
Ressources humaines ministérielles
Téléphone : 867-667-3486
Courriel : marge.baufeld@gov.yk.ca

PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – GRAD CORPS

(PROGRAMME POUR LES DIPLÔMÉS)

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics

Description

Le programme de stages GradCorps (programme pour les diplômés) de la Commission de la fonction publique du gouvernement du Yukon découle de l'initiative *Investing in Public Service – serving Yukon people (IPS)* (Investir dans la fonction publique – desservir les personnes du Yukon) et offre aux récents diplômés postsecondaires du Yukon une expérience professionnelle précieuse pour les aider à améliorer leurs perspectives d'emploi. Ce programme appuie également l'objectif de l'initiative IPS consistant à encourager le transfert des connaissances des employés expérimentés aux employés plus jeunes.

GradCorps offre:

- des attributions de stages stimulantes axées sur la carrière au sein des ministères du gouvernement du Yukon;
- une occasion pour aider à combler les lacunes sur le plan de l'expérience en donnant aux diplômés du Yukon une expérience précieuse dans le domaine des travaux publics et une chance d'améliorer leur potentiel de carrière;
- un stage d'un an avec un salaire compétitif et un ensemble d'avantages sociaux.

Objectifs

- GradCorps peut aider les ministères à répondre à leur besoin en recrutement actuel et futur en formant des liens entre les récents diplômés et la fonction publique.

Résultats obtenus à ce jour

- Le programme de stages a été lancé récemment, soit en 2005; par conséquent, il n'y a aucune donnée disponible à ce jour.

Intervenants concernés

- Les intervenants sont les différents ministères du gouvernement du Yukon et les diplômés postsecondaires du Yukon.

Date de la mise en œuvre

Le programme GradCorps est un nouveau programme de stages en place sur le territoire depuis juillet 2005.

Sites Web d'information

<http://www.employment.gov.yk.ca/gradcorps.html>

Coordonnées

Commission de la fonction publique
Direction des services généraux de gestion des ressources humaines
Téléphone : 867-667-5653
Télécopieur : 867-667-5755
Courriel : gradcorps@gov.yk.ca

PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE – STEP

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics

Description

Le programme de formation et d'emploi des étudiants (STEP), avec le ministère de l'Éducation du gouvernement du Yukon permet aux employeurs gouvernementaux et non gouvernementaux de faire une demande de subvention salariale afin de les aider à offrir des emplois d'été aux étudiants postsecondaires du Yukon. Les occasions d'emploi sont limitées aux étudiants du Yukon qui viennent de terminer un semestre d'études de premier cycle à temps plein à l'intérieur ou à l'extérieur du Yukon; qui retournent aux études de premier cycle à temps plein à l'automne de la même année, qui ont résidé au Yukon pendant deux années consécutives immédiatement avant le début de leurs études postsecondaires, ou à ceux qui sont éligibles à la subvention postsecondaire du Yukon. Le programme STEP offre :

- ♦ un salaire minimum compétitif établi pour les étudiants;
- ♦ un emploi garanti pendant douze (12) semaines pour les étudiants;
- ♦ une subvention salariale garantie pendant douze (12) semaines pour les employeurs.

Objectifs

- ♦ Proposer des postes qui offrent une expérience pertinente reliée à un champ d'études spécifique, et, par conséquent, offrir aux étudiants une chance d'acquérir une expérience pratique dans le champ associé à leur carrière.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Au cours des années, la participation des employés et des employeurs a augmenté de façon régulière. En 1978, le programme offrait 24 postes. Actuellement, il offre 131 postes, un nombre cinq fois plus élevé que lors de la première année du programme.

Intervenants concernés

- ♦ Différents ministères du gouvernement du Yukon;
- ♦ Le secteur privé;
- ♦ Des organismes non gouvernementaux.

Date de la mise en œuvre

Le programme STEP est présent au Yukon depuis 1978.

Sites Web d'information

<http://www.education.gov.yk.ca/advanceded/employment/stepprogram.html>

Coordonnées

Ministère de l'Éducation
Direction de l'enseignement postsecondaire
Téléphone : 867-667-5927
Sans frais au Yukon : 1-800-661-0408 Poste 5927
Courriel: ann.birnie@gov.yk.ca

SERVICE D'AIGUILLAGE PROFESSIONNEL – PROJET D'AGRANDISSEMENT DU CANAL DE DÉRIVATION DE LA RIVIÈRE ROUGE ET PROJET DE CENTRALE ÉLECTRIQUE DE WUSKWATIM

Gouvernement du Manitoba

Description

L'Administration du canal de dérivation du Manitoba et Manitoba Hydro ont établi un partenariat avec Emploi Manitoba pour mettre sur pied un service d'aiguillage professionnel. Les éventuels employés doivent s'inscrire auprès d'un centre des services d'emploi et de formation du Manitoba, qui s'occupera d'apparier leurs compétences et leur expérience à l'intention des entrepreneurs des projets qui ont besoin de main-d'œuvre qualifiée.

Pour les deux projets, on a besoin de travailleurs qualifiés dans de nombreuses professions, notamment les infrastructures de construction, les conducteurs de matériels, les mécaniciens diesel et les routiers.

Objectifs

♦

Résultats obtenus à ce jour

♦

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

<http://www.gov.mb.ca/jrs/floodway/index.html>

<http://www.gov.mb.ca/jrs/wuskwatim/index.html>

http://www.gov.mb.ca/employment/emp_centre_locations.html

Coordonnées

Centre d'Emploi Manitoba

Centre du centre-ville

391, avenue York

Winnipeg (Manitoba) R3C 0P4

Demande de renseignements sur l'emploi et la formation : (204) 945-8341

LONG HAUL TRUCK DRIVER FOREIGN WORKER RECRUITMENT INITIATIVE

(INITIATIVE DE RECRUTEMENT DE CHAUFFEURS DE LONGUE DISTANCE ÉTRANGERS)

Gouvernement du Nouveau-Brunswick

Initiative

Pour recruter et attirer des travailleurs étrangers au Nouveau-Brunswick en tant qu'immigrants, nommément pour combler des postes à pourvoir dans le domaine de la conduite sur longue distance.

Description

La Long Haul Truck Driver Foreign Worker Recruitment Initiative (initiative de recrutement de chauffeurs de longue distance étrangers) d'Entreprises Nouveau-Brunswick a été créée pour palier le manque de chauffeurs de longue distance. Elle est née d'un partenariat entre l'Atlantic Provinces Trucking Association (APTA), Entreprises Nouveau-Brunswick (ENB), Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC). L'affectation des candidats est déterminée au cas par cas par RHDC, en collaboration avec APTA et les représentants du Nouveau-Brunswick si nécessaire. Tout d'abord, ces travailleurs sont introduits au pays par l'entremise du Programme concernant les travailleurs étrangers temporaires de Ressources humaines et Développement des compétences Canada, afin d'occuper des postes nécessitant un diplôme secondaire ou spécifique à une formation précise. Par la suite, les travailleurs peuvent choisir de déposer une demande de nomination pour obtenir le statut de résident permanent par l'entremise du Programme des candidats de la province, dirigé par la province du Nouveau-Brunswick.

Objectifs

- ♦ Avoir recours à un maximum de 100 camionneurs étrangers par année.
- ♦ Réduire le déficit en chauffeurs de longue distance grâce à l'immigration de travailleurs étrangers, et par le fait même, entraîner l'octroi du statut de résident permanent.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ À ce jour, un total de 65 camionneurs ont demandé le statut de résident permanent par le biais du Programme des candidats de la province, et plusieurs d'entre eux sont maintenant des immigrants reçus.
- ♦ Le programme s'est jusqu'à ce jour centré sur le recrutement dans les pays européens tels que les Pays-Bas, où les barrières et les entraves à l'emploi pour les chauffeurs sont minimales.

Intervenants concernés

- ♦ Atlantic Provinces Trucking Association (APTA)
- ♦ Secrétariat de l'immigration et du rapatriement (province du Nouveau-Brunswick)
- ♦ Citoyenneté et Immigration Canada (CIC)
- ♦ Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC)
- ♦ Les organismes privés de consultation en recrutement/immigration

Date de la mise en œuvre

Cette initiative a été lancée il y a environ quatre ans (exercice 2002-2003)

Sites Web d'information

<http://www.apta.ca/pdfdownloads/foreignworker.doc>

Coordonnées

Angela Mullin

Agente d'immigration / Immigration Officer

Secrétariat de l'immigration et du rapatriement /

Gouvernement du Nouveau-Brunswick / Government of New Brunswick

Téléphone / Telephone : 506-453-6400

Télécopieur / Fax : 506-444-6729

Courriel / E-mail : angela.mullin@gnb.ca

PROGRAMME PROVINCIAL D'INTERMÉDIAIRES DU MANITOBA (MPNP) – FILIÈRE D'ÉVALUATION PRIORITAIRE DIRECTE DES EMPLOYEURS

Gouvernement du Manitoba

Description

Le Programme provincial d'intermédiaires du Manitoba (MPNP) et sa filière directe avec les employeurs est une filière d'évaluation prioritaire qui aide les employeurs à recruter et (ou) à retenir un travailleur étranger qui possède les compétences voulues pour un poste qu'ils n'ont pas réussi à pourvoir par un résident permanent ou un citoyen du Canada.

Objectifs

- L'objectif de la filière directe avec les employeurs du MPNP est de promouvoir le Manitoba comme destination d'immigration pour les entrepreneurs et les travailleurs qualifiés. Le MPNP travaille directement avec l'industrie du Manitoba pour élaborer des stratégies fructueuses qui contribuent à répondre aux besoins précis du marché du travail.
- L'objectif est d'attirer 20 000 immigrants par an d'ici à 2016.

Résultats obtenus à ce jour

- Près de 70 % des 10 000 immigrants qui sont arrivés au Manitoba en 2006 ont été reçus par l'entremise du MPNP.

Intervenants concernés

-

Date de la mise en œuvre

-

Sites Web d'information

<http://www.gov.mb.ca/labour/immigrate/pnp/employerdirect/index.html>

<http://www.gov.mb.ca/labour/immigrate/partners/employers.html>

Coordonnées

Promotion et recrutement d'immigrants

(Programme provincial d'intermédiaires du Manitoba)

Téléphone : (204) 945-2806 International : 001-204-945-2806

Télécopieur : (204) 948-2256

Courriel : immigratemanitoba@gov.mb.ca

MATH AND SCIENCE AWARDS (RÉCOMPENSES EN MATHÉMATIQUE ET EN SCIENCE)

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Le ministère des Transports participe activement chaque année au programme Math & Science Award (programme de récompenses en mathématique et en science), en collaboration avec le ministère des Travaux publics et des Services. Ce programme récompense les étudiants de septième, huitième et neuvième années de tous les Territoires du Nord-Ouest qui ont obtenu un niveau de rendement élevé en mathématique et en science. En 2007, 67 étudiants ont été mis en nomination pour recevoir une récompense. Les récipiendaires reçoivent un t-shirt et un livre traitant d'un thème de mathématique ou de science approprié à leur groupe d'âge. Les récipiendaires dont ce n'est pas la première victoire reçoivent également une calculatrice.

Objectifs

- ♦ Favoriser un intérêt permanent pour les mathématiques et les sciences et encourager les jeunes étudiants à poursuivre leurs études dans ces domaines, dans le but d'attirer plus de nordistes vers des carrières dans des domaines reliés aux transports et aux métiers du bâtiment, tels que l'ingénierie, la charpenterie et les autres métiers du bâtiment, l'avionique, la météorologie, les services maritimes et de camionnage, l'entretien des immeubles, la géométrie, la technique d'arpentage et les sciences environnementales.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le nombre de récipiendaires comptant plus d'une victoire atteste du succès de ce programme. Il y a chaque année près de 15 récipiendaires dont ce n'est pas la première victoire.

Intervenants concernés

- ♦ Les employés du ministère des Transports, les élèves du niveau primaire, secondaire de premier cycle et secondaire des T.N.-O., ainsi que leurs familles, leurs écoles et leurs collectivités.

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Directeur, Services généraux
Ministère des Transports
Case 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-3459
Télécopieur : 867-873-0283
Courriel : Jim_Martin@gov.nt.ca

PROGRAMME « LANCEMENT DE CARRIÈRE » DE LA FONCTION PUBLIQUE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Gouvernement de la Nouvelle-Écosse

Description

Le programme *Lancement de carrière* offre aux jeunes Néo-Écossais une expérience professionnelle pratique et met en valeur la fonction publique provinciale comme choix de carrière viable. Le programme permet aux jeunes d'acquérir une expérience professionnelle précieuse axée sur une carrière en travaillant comme stagiaires pour les ministères, les commissions et les organismes gouvernementaux.

La Commission de la fonction publique finance quatre programmes d'emploi destinés aux jeunes par le biais du programme *Lancement de carrière*.

- Post-Secondary Internship Program (programme de stages postsecondaires)
- Summer Diversity Program (programme de diversité pendant l'été)
- Summer Female Mentorship Program (programme de mentorat pour les femmes pendant l'été)
- Summer, Fall and Winter Co-operative Employment Program (programme d'emploi coopératif d'été, d'automne et d'hiver)

Les programmes d'emploi de *Lancement de carrière* offrent des occasions d'affectation, de projets et de développement des compétences au sein du gouvernement de la Nouvelle-Écosse. Le Post Secondary Internship Program, financé par la Commission de la fonction publique, offre aux ministères provinciaux l'occasion d'engager un stagiaire pour une période de deux ans. Afin d'être éligibles au programme, les requérants doivent avoir obtenu au cours des 18 derniers mois un diplôme d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école de métiers reconnue.

Les trois autres programmes offrent des stages précieux axés sur la carrière d'une durée de quatre mois, alors que les candidats fréquentent toujours l'école. Les ministères qui ont accueilli des stagiaires par le passé ont estimé qu'ils étaient de très bons travailleurs, qui introduisaient une diversité, un enthousiasme, des connaissances et de nouvelles perspectives dans leur lieu de travail. En outre, les stagiaires ont pu gagner une expérience et une formation professionnelles.

Chaque année, le gouvernement offre des stages dans des domaines qui ont été identifiés comme étant difficiles à combler et essentiels pour notre avenir. Les affectations de travail peuvent varier chaque année.

Objectifs

- ♦ Aider les jeunes à développer des compétences et à prendre de l'expérience relatives à l'emploi.
- ♦ Promouvoir la fonction publique provinciale pour en faire un choix de carrière viable
- ♦ Contribuer à l'obtention d'une main-d'œuvre diversifiée
- ♦ Sensibiliser les jeunes à la structure et l'organisation du secteur de la fonction publique provinciale
- ♦ Faciliter le développement d'un effectif compétent et expérimenté formé de jeunes travailleurs provinciaux, afin de remplacer de manière efficace les fonctionnaires partant à la retraite.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Pour le Programme de stages de l'enseignement supérieur échelonné sur deux ans entre 2007 et 2009, les stagiaires ont été recrutés dans les disciplines du génie, des finances et de la vérification, des technologies de l'information, des politiques, des sciences et des technologies, des communications et des ressources humaines.
- ◆ Sur les neuf diplômés du programme en 2007, sept ont trouvé un emploi à temps plein au sein du gouvernement provincial et un autre au sein d'une entreprise privée. Quatre des dix stagiaires qui doivent terminer leur trimestre de travail cette année ont déjà trouvé un emploi à temps plein au sein du gouvernement provincial. D'autres continuent de travailler dans les ministères à titre d'occasionnels ou d'employés nommés pour une durée déterminée.
- ◆ La Commission de la fonction publique a réussi à augmenter le nombre de postes de stagiaire d'été de 10 à 15 pour l'été 2006. Le ministère des Transports et des Travaux publics participe à ces programmes depuis quatre ans. Le Ministère a recruté 15 étudiants depuis 2002 dans le cadre du Programme d'alternance travail-études de l'été, de l'automne et de l'hiver et deux stagiaires en vertu du Programme de stages de l'enseignement supérieur. Par ailleurs, le Ministère a recruté son premier étudiant en vertu du Programme de mentorat d'été d'étudiantes en 2006.

Intervenants concernés

- ◆ Les universités, les collèges communautaires et les écoles de métiers de la Nouvelle-Écosse.
- ◆ Tous les ministères et les organismes du gouvernement de la Nouvelle-Écosse
- ◆ Les bureaux de placement situés sur le campus des écoles postsecondaires
- ◆ Les organismes non gouvernementaux qui servent des candidats visés par l'équité en matière d'emploi

Date de la mise en œuvre

1998

Sites Web d'information

<http://www.gov.ns.ca/psc/>

Coordonnées

Lydia Adisenu-Doe
Coordonnatrice du programme, Initiatives de diversité
Nova Scotia Public Service Commission
1700 Granville St., PO Box 943
Halifax, NS B3J 2V9
Téléphone : 902-424-5722
Télécopieur : 902-424-0631
Courriel : adisenu@gov.ns.ca

ONE JOURNEY – WORK AND LEARN INITIATIVE (INITIATIVE DE TRAVAIL-FORMATION)

Industrie du camionnage de la Nouvelle-Écosse

Initiative

Pour jumeler les employeurs qui ont besoin de chauffeurs de camions professionnels qualifiés de catégorie 1 aux bénéficiaires de l'assistance sociale qui ont besoin d'un emploi et de formation.

Description

L'initiative *One Journey – Work and Learn* initiative permet de jumeler les employeurs qui ont besoin de travailleurs qualifiés à des bénéficiaires de l'assistance sociale qui ont besoin d'un emploi et de formation. Le programme est dirigé par les ministères des Services communautaires et de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse, et fait partie de l'initiative *Skills Nova Scotia* (les compétences en Nouvelle-Écosse). Il permet à ses clients recevant de l'aide au revenu de suivre une formation spécifique à un emploi et donc, lorsqu'ils ont terminé cette dernière avec succès, de commencer à travailler pour un partenaire de l'industrie. Le modèle s'appuie sur des partenariats solides entre les ministères offrant des services aux entreprises et ceux offrant des services à la collectivité, et d'autres ministères du gouvernement.

Depuis sa mise en œuvre, en 1999, l'initiative a permis d'exploiter dix programmes, en collaboration avec les industries suivantes : l'accueil, la pose de revêtement de plancher, le contrôle des stocks et des pièces d'automobile et les services de centre d'appel pour la clientèle.

En 2005, le Trucking Human Resource Sector Council de la Nouvelle-Écosse a commencé à participer à l'initiative à la suite de la pénurie de chauffeurs professionnels de catégorie 1 en Nouvelle-Écosse.

Objectifs

- ◆ Aider les individus à acquérir les compétences, la formation et le niveau d'instruction nécessaires pour s'assurer d'un bon emploi dans l'industrie du camionnage.
- ◆ Développer un outil de recrutement et de rétention du personnel pour l'industrie du camionnage
- ◆ Éliminer les barrières sociales et économiques afin que les participants puissent atteindre leurs objectifs personnels afférents à un emploi dans l'industrie du camionnage

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Depuis avril 2005, le programme est venu en aide à plus de 120 assistés sociaux.
- ◆ Parmi tous ses programmes, l'initiative *One Journey* a un taux de maintien de l'emploi de 72 %.
- ◆ L'initiative a un taux de réussite de 85 % en ce qui a trait au taux d'emploi (le programme comptait huit participants au départ; un est parti pour des raisons médicales; un autre est parti car il possédait les compétences, mais il a trouvé du travail peu après et a attribué le succès de sa démarche à sa participation au programme; cinq des six participants restants travaillent. Le dernier participant est toujours en train de prendre de l'expérience, et n'a donc pas terminé le programme.)

Intervenants concernés

- ◆ Trucking Human Resource Sector Council de la Nouvelle-Écosse
- ◆ Ministère de l'Éducation
- ◆ Ministère des Services communautaires
- ◆ Armour Transportation Systems
- ◆ Eassons Transport
- ◆ Sunbury Transport
- ◆ Établissements de formation privés
- ◆ Career Works Nova
- ◆ Future Worx
- ◆ Clients du ministère des Services communautaires

Date de la mise en œuvre

Juillet 2005

Coordonnées

Kelly Henderson, Directrice exécutive
Trucking Human Resource Sector Council
Case postale 527
Truro, Nouvelle -Écosse
B2N 5V2
Téléphone: 902-893-8410
Télécopieur: 902-895-6984

PROGRAMME DE STAGES DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ONTARIO À L'INTENTION DES PERSONNES QUI ONT FAIT LEURS ÉTUDES À L'ÉTRANGER

Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports

Description

Prouver le rôle avant-gardiste du gouvernement dans la reconnaissance et le soutien des professionnels formés à l'étranger dans l'intégration du marché de l'emploi en leur offrant une expérience professionnelle utile dans leur domaine.

Objectifs

- ♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ En 2007-2008, 70 stages seront offerts par le biais du Programme de stages de la FPO aux personnes qui ont fait leurs études à l'étranger. Le MTO a présenté des demandes portant sur trois stages.

Intervenants concernés

- ♦

Date de la mise en œuvre

- ♦

Sites Web d'information

Coordonnées

Frank Marcella *ou* Kristine Clark
Ministère des Transports de l'Ontario
Bureau des services de la Division
Garden City Tower, 4^e étage
301, rue St. Paul
St. Catharines (Ontario) L2R 7R4
Téléphone : (905) 704-2600
Télécopieur : (905) 704-2626

AUTRES ACTIVITÉS DE PROMOTION

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

- ♦ *Foire des carrières de Compétences Canada*
Le ministère des Transports participe à la foire des carrières de Compétences Canada, qui a lieu à Yellowknife, depuis environ 7 ans. Environ 500 étudiants visitent le kiosque sur les carrières dans le secteur des transports lors de cette foire des carrières d'une journée destinée aux étudiants de la sixième à la douzième année des écoles locales. Les étudiants participent à des activités pratiques, allant de l'essai de l'équipement pour la lutte contre les incendies dans les aéroports aux démonstrations de circuits de balisage de piste simples.
- ♦ *Autres foires des carrières*
Plusieurs régions des T.N.-O. accueillent également des foires des carrières – South Slave, Inuvik, Sahtu – destinées aux étudiants et résidents locaux. Le ministère des Transports participe également activement à ces foires régionales. Récemment, le Ministère a participé au Salon de l'emploi fédéral/territorial qui a eu lieu à Yellowknife.
- ♦ *Journée Invitons nos jeunes au travail*
À Yellowknife, le ministère des Transports appuie activement ce programme depuis environ 7 ans, en accueillant environ 20 étudiants d'employés. Les étudiants ont droit à une visite de cinq lieux de travail du ministère à Yellowknife, et ont l'occasion de participer à des expériences simulées et réelles : examen de camionneur en ligne, visite du centre d'information de vol de l'aéroport, circuit en compagnie de patrouilleurs d'autoroutes, participation à des activités supervisées d'entretien des routes et à des exercices reliés à la sécurité, et dîner dans la caserne de pompiers de l'aéroport.

Objectifs

- ♦ Exposer les étudiants des T.N.-O. au monde du travail, afin d'éventuellement les attirer vers un emploi dans le secteur des transports. Souvent, les étudiants apprennent de nouvelles choses sur les transports et commencent à diriger leurs études et à chercher des emplois à temps partiel dans ce secteur.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le ministère des Transports est considéré par les étudiants comme l'un des « ministères de choix » du gouvernement des T.N.-O. à cause des situations « super cool » auxquelles ils sont exposés par les volontaires du Ministère et des activités intéressantes organisées.

Intervenants concernés

- ♦ Les employés du ministère des Transports, les élèves du niveau primaire, secondaire de premier cycle et secondaire des T.N.-O., ainsi que leurs familles, leurs écoles et leurs collectivités.

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Directeur, Services généraux
Ministère des Transports
Case 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-3459
Télécopieur 867-873-0283
Courriel : Jim_Martin@gov.nt.ca

TECHNICIAN ENTRY LEVEL PROGRAM (PROGRAMME DE RECRUTEMENT DE TECHNICIENS)

Gouvernement de la Colombie-Britannique

Description

Le Technician Entry Level Program (TELP) (programme de recrutement de techniciens) du ministère des Transports de la Colombie-Britannique offre à ses participants une expérience professionnelle dirigée et des responsabilités croissantes jusqu'à ce qu'ils atteignent le niveau de travail associé au poste donné. Grâce à l'introduction à une variété de problèmes techniques, de solutions et de techniques, les participants acquièrent une base de carrière solide pour l'avenir.

Ce programme biennal se compose de trois parties : 1) le recrutement et une période de probation de six mois; 2) la formation et l'évaluation des performances; 3) le placement dans un poste permanent régulier.

Au cours des périodes d'orientation et de formation, les stagiaires travaillent directement sous la direction d'un technicien principal surveillant, dont le rôle consiste à agir comme hôte, mentor, conseiller en orientation et évaluateur du rendement.

Objectifs

- ♦ Surmonter les défis en matière de relève dans le domaine technique en recrutant de récents diplômés des écoles techniques.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Taux de conservation de 100 % pour les six participants du programme pilote
- ♦ Recrutement de 19 participants pour le TELP de 2006

Intervenants concernés

- ♦ Universités et écoles techniques de la Colombie-Britannique et de l'Alberta
- ♦ BC Government and Service Employees Union
- ♦ BC Public Service Agency

Date de la mise en œuvre

- ♦ Programme pilote – 2004
- ♦ Développé et entièrement mis en œuvre en 2006

Sites Web d'information

<http://www.th.gov.bc.ca/recruitment>

Coordonnées

Direction des ressources humaines
Ministère des Transports
Téléphone : 250-387-0143
Télécopieur : 250-387-5334
Courriel : Mot.Recruitment@gov.bc.ca

PROGRAMME DE TECHNICIEN DÉBUTANT

Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports

Description

L'initiative de technicien des transports (TT) du ministère des Transports de l'Ontario (MTO) permet aux récents diplômés d'un programme de technologie en génie civil (et à ceux qui ont acquis une expérience analogue en travaillant dans des disciplines apparentées) d'acquérir une expérience d'apprentissage pratique pluridisciplinaire grâce à des affectations par roulement dans les bureaux régionaux et à l'administration centrale, ce qui peut englober la conception des routes, la circulation, le génie des ponts, l'environnement, les matériels géotechniques/techniques, les services opérationnels, la planification des programmes, l'entretien et la construction. Pendant le programme, les TT acquièrent une expérience de travail dirigée et leurs responsabilités augmentent jusqu'à ce qu'ils atteignent le niveau de travail du poste. À l'achèvement des trois ans d'affectations par roulement, les TT sont prêts à passer des concours pour des postes techniques plus avancés.

Objectifs

- Contribuer à alléger les pressions qui s'exercent actuellement sur la charge de travail dans les secteurs de la construction, des services opérationnels, de l'entretien, de la planification des programmes et du génie.
- Constituer un bassin interne d'employés qualifiés, capables et polyvalents qui seront en mesure d'aider à revigorer les effectifs de la Division en comblant les lacunes dans les postes techniques essentiels (c.-à-d. concepteurs, superviseurs, agents de contrôle des contrats, coordonnateurs de l'entretien, gestionnaires de projet, agents des services techniques, agents de gestion des couloirs, etc.).
- Offrir des perspectives stratégiques et uniformes de formation et de perfectionnement dans toutes les régions.
- Attirer et retenir des employés dans tous les lieux géographiques.

Résultats obtenus à ce jour

- Depuis 2001, 141 TT ont été recrutés.
- Le taux de rétention des participants à l'initiative TT est supérieur à 83 % depuis 2001.

Intervenants concernés

- Collèges communautaires de l'Ontario
- Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)

Date de la mise en œuvre

- L'initiative TT existe au MTO depuis 2001.

Sites Web d'information

<http://www.mto.gov.on.ca/french/engineering/job/tti.htm>

Coordonnées

Frank Marcella

Conseiller supérieur en affaires

Division provinciale de la gestion des routes

Ministère des Transports de l'Ontario

Téléphone : (905) 704-3988

Télécopieur : (905) 704-2626

Courriel : MTO.TTinitiative@mto.gov.on.ca

PROGRAMME JEUNES STAGIAIRES

Conseil canadien de l'entretien des aéronefs

Initiative

Entretien des aéronefs pour des étudiants de niveau secondaire

Description

Le Conseil canadien de l'entretien des aéronefs (CCEA) a préparé un programme d'études standardisé utilisé dans certaines écoles secondaires choisies du Canada. Le Programme d'initiation à l'entretien d'aéronefs (AMOP) permet aux étudiants d'acquérir une base de connaissances et souvent d'obtenir un stage afin de les préparer aux programmes postsecondaires en aéronautique. Vingt écoles offrent maintenant ce programme, en collaboration avec des partenaires locaux du domaine de l'entretien d'aéronefs. Un grand nombre de ces programmes sont offerts dans des installations d'entretien réelles, afin que les étudiants aient plus facilement accès aux outils, aux documents et à du personnel expérimenté. La Ligue des cadets de l'air du Canada vient tout juste de se joindre au programme Jeunes stagiaires, et incorpore présentement le programme de cours du AMOP à la formation de ses cadets.

Les écoles signalent que les étudiants qui participent au programme sont extrêmement motivés et qu'un pourcentage élevé d'entre eux se dirigent vers des programmes collégiaux d'entretien des aéronefs. De plus, les responsables des programmes collégiaux savent que les étudiants qui ont terminé le programme au secondaire sont bien formés et qu'ils se destinent à des carrières dans l'industrie. Certains partenaires co-op ont même embauché des étudiants qui sortaient directement de l'école secondaire lorsque des postes étaient disponibles et que ces étudiants avaient fait preuve d'un bon rendement dans le cadre de leur travail pour ce même employeur.

Objectifs

- ◆ Recruter des employés qualifiés dans l'industrie aéronautique du Canada.
- ◆ Établir une formation uniformisée pour les étudiants des écoles secondaires avant qu'ils n'entrent dans des programmes collégiaux.
- ◆ Réduire le nombre d'abandons au niveau collégial en offrant aux étudiants la chance d'être introduits à ce secteur de l'industrie au cours de leur secondaire.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Vingt programmes sont offerts dans des écoles secondaires de huit provinces et deux territoires du pays.
- ◆ La Ligue des cadets de l'air du Canada a signé un protocole d'entente (PE) avec CCEA et a accès au programme de cours du AMOP.
- ◆ 300 à 400 étudiants par année participent au Programme d'initiation à l'entretien d'aéronefs.
- ◆ Diminution du nombre d'abandons dans les programmes collégiaux parmi les étudiants qui ont terminé le AMOP.

Intervenants concernés

- ◆ Conseil canadien de l'entretien des aéronefs
- ◆ Écoles secondaires et conseils scolaires de huit provinces et de deux territoires
- ◆ Programmes d'aéronautique collégiaux
- ◆ Industrie de l'entretien des aéronefs et de la fabrication aérospatiale

Sites Web d'information

<http://www.camc.ca/en/37.html>

<http://www.camc.ca/fr/37.html>

Coordonnées

Theresa Davis-Woodhouse

Chargée de projets

Suite 155, 955 Green Valley Crescent

Ottawa, (Ontario) K2C 3V4

Téléphone : 613-727-8272 poste 247

Courriel : tdaviswoodhouse@camc.ca

Description

L'apprentissage est une formation postsecondaire de qualité à faible coût qui est sanctionnée par un certificat de compagnon dans un métier spécialisé. La plupart des programmes de métier spécialisé exigent environ deux à quatre années d'études et ils conjuguent environ 80 % de formation rémunérée en cours d'emploi et 20 % de formation technique/théorique.

Le Programme d'apprentissage des années supérieures est offert aux étudiants du secondaire et il leur permet d'amorcer leur formation d'apprenti alors qu'ils sont toujours à l'école secondaire. Ce programme combine l'enseignement secondaire ordinaire et une formation rémunérée à temps partiel et en cours d'emploi.

Parmi les programmes spécialisés dans le secteur des transports, mentionnons : mécanicien de camion et de transport; technicien de remorques de transport; compagnon d'entretien d'aéronefs; technicien de machinerie lourde, finisseur de béton; et grutier et conducteur d'appareils de levage.

C'est en 2007 qu'a été créée l'Apprenticeship Futures Commission qui déterminera dans quelle mesure on a réussi à répondre aux besoins des apprentis, des employeurs et de l'économie provinciale et qui formulera des recommandations afin de contribuer à l'orientation stratégique future des métiers spécialisés au Manitoba. Une série de consultations avec le public et des groupes d'intervenants permettra à la Commission de formuler ses recommandations et de présenter une rétroaction précieuse qui permettra d'améliorer les systèmes d'apprentissage et les systèmes de formation connexes.

Objectifs

- ♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Dans l'ensemble, les programmes d'apprentissage ont augmenté de 52 % depuis 1999.

Intervenants concernés

- ♦

Date de la mise en œuvre

- ♦

Sites Web d'information

<http://www.gov.mb.ca/tce/apprent/index.html>

<http://www.apprenticeshipfuturescommission.mb.ca/>

Coordonnées

Apprentissage Manitoba

1010 – 401, avenue York

Winnipeg (Manitoba) R3C 0P8

Téléphone : (204) 945-3337

Télécopieur : (204) 948-2539

Numéro gratuit : 1-877-978-7233 (1-877-97-TRADE)

Courriel : apprenticeship@gov.mb.ca

PROGRAMME D'APPRENTISSAGE

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Le ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest appuie le programme d'apprentissage par le biais du Centre de services du Canada/T.N.-O, qui offre une aide financière à chaque ministère, y compris le ministère des Transports, afin de favoriser le développement des employés dans les métiers spécialisés. Le programme subventionne le salaire des apprentis : à 50 % durant la première année, à 40 % durant la seconde et à 30 % durant la troisième année de leurs études.

Objectifs

- ♦ Offrir aux employés du gouvernement des T.N.-O. des mesures incitatives afin de les encourager à atteindre leurs objectifs en matière d'éducation et de formation dans un métier spécialisé, et de les mettre en bonne position pour poursuivre leur carrière en tant que membre de la population active du Nord.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le ministère des Transports recrute actuellement des apprentis électriciens et soutient cinq apprentis dans le domaine de la mécanique de machinerie lourde, qui en sont à divers stades de leur programme, en leur offrant une formation en cours d'emploi et un soutien financier pour les déplacements et l'hébergement associés à la partie institutionnelle de leur apprentissage. Des postes à temps plein seront offerts aux apprentis lorsqu'ils auront terminé avec succès leur programme.
- ♦ Outre ce qui précède, deux étudiants qui ont amorcé leur apprentissage au ministère des Transports en 2004-2005 sont sur le point de mener leur programme à bien (mécaniciens de machinerie lourde). L'un est à Yellowknife et l'autre à Fort Simpson.

Intervenants concernés

- ♦ Le ministère des Transports, le ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation, les apprentis, leur famille et leur collectivité, les établissements d'enseignement du Sud fréquentés par les apprentis.

Date de la mise en œuvre

Non disponible

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/agendas/education/index.html>

Coordonnées

Angela Littlefair

Coordonnatrice, Apprentissage et accréditation professionnelle

Ministère de l'Éducation, de la Culture et de l'emploi

C.P. 1320

Yellowknife, NT X1A 2L9

Téléphone : (867) 920-3422

Télécopieur : (867) 873-0200

Courriel : Angela_Littlefair@gov.nt.ca

AVIATION CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN AÉRONAUTIQUE)

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Le ministère des Transports, en collaboration avec Canadian North, Adlair Aviation et Discovery Air, administre le Aviation Career Development Program (ACDP) (programme de perfectionnement professionnel en aéronautique) pour aider les étudiants des Territoires du Nord-Ouest à poursuivre des carrières en aéronautique. Le ACDP offre un soutien financier aux étudiants éligibles poursuivant des études en relation avec le domaine de l'aéronautique. Les demandeurs doivent fournir de la documentation, y compris un essai expliquant leur intérêt dans l'industrie de l'aéronautique et la preuve de leur acceptation ou de leur acceptation conditionnelle dans un programme technique ou de formation générale relié à l'aéronautique.

Objectifs

- Offrir une aide financière, sous forme de bourses de 5 000 \$, à un maximum de huit personnes par année étudiant dans des domaines d'études agréés reliés à l'aéronautique.
- Encourager les étudiants du Nord à se lancer dans leur carrière en leur offrant des occasions d'emploi d'été dans l'industrie aéronautique.
- Encourager les étudiants du Nord à faire partie de la main-d'œuvre du Nord après la fin de leurs études dans le domaine de l'aéronautique.

Résultats obtenus à ce jour

- Montant total des bourses accordées à ce jour – 290 000 \$
- Nombre total de récipiendaires – 58

Intervenants concernés

- Ministère des Transports, partenaires du secteur privé, autres entreprises du secteur privé de l'industrie aéronautique, les récipiendaires des bourses, leur famille et leur collectivité.

Date de la mise en œuvre

2001

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/agendas/education/index.html>

Coordonnées

Officier des Opérations et de l'instruction
Division des Aéroports, ministère des Transports
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Case 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-873-7726
Télécopieur 867-873-0297

CAREER DEVELOPMENT PROGRAM

(PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL)

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Le programme de mentorat Career Development Program (CDP) (programme de perfectionnement professionnel) aide les employés du ministère des Transports à progresser dans leur carrière au sein de la population active du Nord. Les participants sont soutenus tout au long du développement d'un Career Development Implementation Plan (CDIP) (plan de mise en œuvre du perfectionnement professionnel) et pendant la durée, pouvant aller jusqu'à deux ans, de leur formation pédagogique, professionnelle ou en gestion, peu importe leur niveau dans l'organisme. Les employés s'inscrivent eux-mêmes au programme et leur demande doit répondre aux critères de sélection mis en évidence et appliqués par un comité. Les progrès sont évalués trimestriellement et les participants peuvent déposer une nouvelle demande d'inscription au programme jusqu'à l'accomplissement de leur CDIP.

Objectifs

- ♦ Entraîner la hausse de représentation de certains groupes démographiques dans les secteurs de supervision et de gestion du ministère des Transports.
- ♦ Aider les employés à développer des compétences et à acquérir des connaissances qui les aideront à livrer une concurrence efficace pour l'obtention de postes professionnels, techniques, non traditionnels et de gestion qui seront disponibles au ministère des Transports.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Un total de 49 participants ont été acceptés au programme à ce jour. 13 d'entre eux sont actuellement actifs.
- ♦ Nombre de participants ayant terminé avec succès le CDIP – 15

Intervenants concernés

- ♦ Le ministère des Transports, le gouvernement des T.N.-O., les employeurs du secteur privé, les mentors, les organismes volontaires, les familles et les collectivités.

Date de la mise en œuvre

1999

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Directeur, Services généraux
Ministère des Transports
Case 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-3459
Télécopieur 867-873-0283
Courriel : Jim_Martin@gov.nt.ca

CENTRE FOR TRANSPORTATION ENGINEERING & PLANNING (CENTRE POUR L'INGÉNIERIE ET LA PLANIFICATION DU TRANSPORT)

Gouvernement de l'Alberta

Description

Le Centre for Transportation Engineering and Planning (CTEP) (centre pour l'ingénierie et la planification du transport) a été établi il y a dix ans en tant que partenariat entre les secteurs publics et privé en Alberta, afin de promouvoir le transfert de technologie et la recherche.

Objectifs

- ♦ En 1996, Alberta Transportation a imparti ses activités d'ingénierie à des ingénieurs-conseils.
- ♦ La gestion du savoir a été identifiée comme l'un des facteurs de risque introduits par l'impartition qui pourraient empêcher l'entreprise de demeurer un propriétaire informé.
- ♦ Le CTEP a été formé afin d'assurer l'acquisition de connaissances et d'offrir des opportunités de transfert à l'intérieur et à l'extérieur de l'Alberta.
- ♦ Les membres actuels du CTEP sont les universités, les villes, les organismes provinciaux, les ingénieurs-conseils et les fournisseurs. En 2005 et en 2006, l'Université du Manitoba, l'Université de la Colombie-Britannique et l'Université du Yukon sont également devenues membres.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Au cours des dix dernières années, plus de vingt cours liés aux transports, dans les domaines de la conception géométrique, de la construction de ponts et d'autoroutes et des audits de sécurité des routes ont été développés et présentés à tous les travailleurs du secteur des transports.
- ♦ Récemment, le CTEP, en collaboration avec le ministère de l'infrastructure et des transports de l'Alberta (INFTRA) a développé deux cours centrés sur l'Alberta dans le domaine de l'inspection des projets de ponts et de routes, qui visent à promouvoir l'amélioration des connaissances du personnel subalterne dans les secteurs public et privé.
- ♦ Il est prévu que des occasions de formation seront coordonnées et offertes en temps voulu (annuellement, au besoin) au sein de l'industrie des transports.
- ♦ En tout, le CTEP a parrainé ou coparrainé 23 projets de recherche.

Intervenants concernés

- ♦ Alberta Infrastructure and Transportation (INFTRA)
- ♦ Consulting Engineers of Alberta (CEA)
- ♦ Université de l'Alberta
- ♦ Université de Calgary
- ♦ Université du Manitoba
- ♦ Université de la Colombie-Britannique
- ♦ Université du Yukon
- ♦ Ville d'Edmonton
- ♦ Ville de Calgary

Date de la mise en œuvre

1996

Sites Web d'information

<http://www.pao.gov.ab.ca/jobs/students/index.html>

Coordonnées

Allan Kwan, ing.

Directeur exécutif, Direction des normes techniques

Alberta Infrastructure and Transportation

Téléphone : 780-427-8990 / Télécopieur : 780-422-2027

Courriel : allan.kwan@gov.ab.ca

RELÈVE DE LA GARDE

Transports Canada

Description

- ♦ Mettre à jour les compétences dans la rédaction de lois et de règlements, les analyses socio-économiques et scientifiques, les communications et les consultations publiques.
- ♦ Se concentrer sur le personnel technique/scientifique.
- ♦ Renforcer les programmes de formation – inspecteur, enquêtes et application de la loi.

Objectifs

- ♦ Des effectifs expérimentés qui répondent aux besoins du programme.

Résultats obtenus à ce jour

♦

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

Coordonnées

Christiane Lamoureux
Gestionnaire p.i., Ressources, planification et projets spéciaux
Transports Canada
Téléphone : (613) 990-1149
Courriel : lamourc@tc.gc.ca

DRIVER ENTRY LEVEL FINISH TRAINING PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT POUR CHAUFFEURS DÉBUTANTS)

Erb Transport

Description

Programme « d'encadrement » pour les nouveaux chauffeurs

Les chauffeurs qui ont récemment obtenu leur permis sont engagés dès la fin de leurs cours de reclassement de permis, offerts par une sélection d'écoles de formation pour camionneurs. Les nouveaux camionneurs doivent ensuite suivre une formation sur la route d'une durée de trois à six mois avant d'être autorisés à entreprendre des voyages solo. Chaque stagiaire est jumelé à deux chauffeurs expérimentés qui ont reçu une formation « d'encadreur ». Les nouveaux chauffeurs accompagnent l'un de leurs encadreurs lors d'un voyage de longue durée (une ou deux semaines), et répètent ensuite le processus avec leur deuxième encadreur, en alternant jusqu'à ce que les encadreurs, ainsi qu'eux-mêmes, soient certains de leurs capacités. Ce programme offre aux nouveaux chauffeurs l'occasion d'acquérir une expérience pratique tout en demeurant sous la supervision et la tutelle d'un professionnel du camionnage expérimenté, en améliorant ainsi l'expérience qu'ils ont acquise à l'école de formation. Les stagiaires basés en Ontario sont inscrits au Programme d'apprentissage des « chauffeurs commerciaux de semi-remorque de l'Ontario ».

Objectifs

- ◆ Répondre aux besoins croissants d'Erb Transport.
- ◆ Augmenter le nombre décroissant de chauffeurs expérimentés.
- ◆ Assurer la qualité des chauffeurs.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Le programme d'Erb permet à la compagnie d'obtenir des chauffeurs fiables possédant de hautes compétences. Puisqu'ils ont reçu une formation initiale dans un environnement scolaire, les nouveaux stagiaires apportent une approche disciplinée au travail. Cette discipline se reflète dans toutes leurs tâches, que ce soit lors des inspections des camions avant les déplacements ou dans les interactions avec les répartiteurs.
- ◆ Taux de conservation élevé parmi les chauffeurs récemment embauchés.
- ◆ Contribution à l'atteinte de nos objectifs de recrutement relatifs aux chauffeurs – réponse aux besoins opérationnels.

Intervenants concernés

- ◆ Écoles de formation choisies
- ◆ Étudiants
- ◆ Erb Transport

Date de la mise en œuvre

- ◆ Mai 1999

Sites Web d'information

Programme de perfectionnement au niveau débutant :

http://www.erbgroup.com/entry_level_programs.asp

Général : <http://www.erbgroup.com>

Coordonnées

Floyd Gerber

Vice-président, ressources humaines

Téléphone : 519-662-2710

Courriel : fgerber@erbgroup.com

EMPLOYEE DEVELOPMENTAL ASSIGNMENT PROGRAM (EDAP) (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PAR AFFECTATION POUR LES EMPLOYÉS)

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics

Description

Le Employee Developmental Assignment Program (EDAP) (programme de perfectionnement par affectation pour les employés) de la Commission de la fonction publique du gouvernement du Yukon découle de l'initiative *Investing in Public Service – serving Yukon people (IPS)* (Investir dans la fonction publique – desservir les personnes du Yukon). Il aidera les ministères du gouvernement du Yukon à satisfaire leurs besoins à long terme en matière de ressources humaines et à combler des postes en y assignant des personnes qualifiées dans le contexte d'un marché de l'emploi de plus en plus captif. En outre, le programme offrira, en ce qui a trait à la planification de la relève, des solutions sur mesure à la fonction publique du Yukon, et permettra aux employés de suivre des formations afférentes à la retraite et aux employés près de la retraite de transférer leurs connaissances. Par conséquent, il aidera à réduire la vulnérabilité organisationnelle face au roulement de personnel et à améliorer les compétences des individus grâce aux affectations de travail permettant aux employés du gouvernement de partager leurs compétences.

Objectifs

- ♦ Comblent des postes spécifiques afin que l'embauche et le transfert des connaissances des employés expérimentés aux titulaires moins expérimentés se chevauchent.
- ♦ Aider à permettre la relance des postes, en finançant jusqu'à 50 %, à frais partagés, le salaire d'une personne lors de son perfectionnement par affectation.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le programme EDAP a été lancé en septembre 2006; par conséquent, il n'y a aucune donnée disponible à ce jour.

Intervenants concernés

- ♦ Les intervenants sont les différents ministères du gouvernement du Yukon et les employés de la fonction publique.

Date de la mise en œuvre

- ♦ Le EDAP est un nouveau programme mis en œuvre sur le territoire depuis septembre 2006.

Sites Web d'information

<http://www.psc.gov.yk.ca/aboutus/currentinitiatives.html>

Coordonnées

Commission de la fonction publique
Direction des services généraux de gestion des ressources humaines
Téléphone : 867-667-5653
Télécopieur : 867-667-5755
Courriel : tracey.johnson@gov.yk.ca

EMPLOI MANITOBA – FORMATION DE ROUTIER PROFESSIONNEL

Gouvernement du Manitoba

Description

Emploi Manitoba aide financièrement les personnes qui souhaitent s'inscrire à un programme de formation de routier professionnel dans divers établissements de formation. Une personne est admissible à une aide financière si elle est au chômage et qu'elle touche actuellement des prestations d'assurance-emploi; qu'elle touche des prestations d'aide sociale; qu'elle a un faible revenu ou qu'elle est sur le point de perdre son emploi.

Emploi Manitoba aide actuellement la Société d'assurance publique du Manitoba à élaborer son programme de formation des routiers. Le programme de la Société d'assurance publique du Manitoba permettra aux intéressés de s'inscrire à un programme de formation de routier alors qu'ils n'ont pas droit autrement à une aide par l'entremise d'Emploi Manitoba.

Objectifs

♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Dès le 1^{er} avril 2007, Emploi Manitoba a apporté son aide financière à 35 personnes pour qu'elles s'inscrivent à un programme de formation de routier professionnel dans divers établissements de formation. Dix-neuf ont trouvé un emploi ou sont autosuffisants et 16 sont actuellement inscrits à ce programme.

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

<http://www.gov.mb.ca/employment/index.html>

<http://www.gov.mb.ca/tce/lmi/index.html>

Coordonnées

Centre d'emploi du Manitoba

Centre du centre-ville

391, avenue York

Winnipeg (Manitoba) R3C 0P4

Demandes de renseignements sur l'emploi et la formation : (204) 945-8341

PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN INGÉNIERIE

Gouvernement de l'Ontario – Ministère des Transports

Description

Le Programme de perfectionnement en ingénierie (EDP) du ministère des Transports de l'Ontario (MTO) offre aux récents diplômés en génie civil (ainsi qu'en des disciplines du génie connexes) la chance d'acquérir des connaissances pratiques dans un milieu multidisciplinaire grâce à une rotation des affectations au sein du bureau principal et de bureaux régionaux. Les postes pourraient englober les domaines suivants : la conception d'autoroutes, la circulation, la conception de ponts, l'environnement, les matériaux géotechniques/industriels, les services opérationnels, la planification de programme, l'entretien et la construction. Au cours du programme échelonné sur quatre ans, les participants acquièrent une expérience reconnue qui leur permettra d'obtenir le brevet de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario et de poser leur candidature à des postes de niveau supérieur.

Objectifs

- Recruter dans la fonction publique de l'Ontario de nouveaux ingénieurs de premier ordre.
- Rajeunir le groupe d'ingénieurs du ministère et assurer que ce groupe est formé d'une élite professionnelle motivée aux fins de la progression future.
- Offrir des perspectives de perfectionnement dans les domaines de l'ingénierie, des opérations, de l'entretien, de la construction et de la planification de programmes à l'administration centrale et dans les bureaux régionaux.
- Garantir un bassin permanent et diversifié d'ingénieurs dans lequel il est possible de puiser pour planifier la relève et combler les postes laissés vacants par les départs à la retraite.
- Offrir aux participants la chance d'obtenir le brevet de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario à la fin du programme.
- Attirer les gens vers des emplois permanents dans toutes les régions géographiques et les maintenir en poste.

Résultats obtenus à ce jour

- Soixante-quinze participants ont été recrutés depuis 2001.
- Le taux global de rétention du programme est de 83 % depuis 2007.
- Bon nombre de nos gestionnaires principaux sont diplômés de versions antérieures de l'EDP.

Intervenants concernés

- Les universités de l'Ontario, ainsi que des autres provinces canadiennes
- Professional Engineers Government of Ontario (PEGO)
- Ordre des ingénieurs de l'Ontario
- Ontario Society of Professional Engineers (OSPE)

Date de la mise en œuvre

- La version actuelle du EDP a été instaurée au sein du MTO en 2001.

Sites Web d'information

<http://www.mto.gov.on.ca/english/engineering/job/edp.htm>

<http://www.mto.gov.on.ca/french/engineering/job/edp.htm>

Coordonnées

Frank Marcella

Consultant en affaires principal

Division de la gestion des routes provinciales

Ministère des transports de l'Ontario

Téléphone : 905-704-3988

Télécopieur : 905-704-2626

Courriel : MTO-EDP@mto.gov.on.ca

BOURSES D'ADMISSION À LA MÉMOIRE DE FLEMMING SONDERGAARD

Association du camionnage de Colombie-Britannique

Description

Les Bourses d'admission à la mémoire de Flemming Sondergaard offrent une aide financière à ceux et celles qui souhaitent se préparer à une carrière de routier professionnel, de mécanicien de transport commercial et de mécanicien de moteurs diesel.

L'aide financière est désormais accessible grâce au Fonds de dotation à la mémoire de Flemming Sondergaard. Des bourses d'admission d'une valeur de 3 000 \$ sont offertes pour le programme de formation des routiers professionnels « Earning Your Wheels » ou les programmes de mécanicien de transport commercial « Sceau rouge » ou de mécanicien de moteurs diesel.

Objectifs

♦

Résultats obtenus à ce jour

♦

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Site Web d'information

<http://www.bctrucking.com/about/sondergaard.php>

Coordonnées

Association du camionnage de Colombie-Britannique (BCTA)

Téléphone :

Télécopieur :

Courriel :

FORMATION SUR LES FACTEURS HUMAINS ET LA GESTION DE LA SÉCURITÉ

Conseil canadien de l'entretien des aéronefs

Initiative

Formation sur les facteurs humains et la gestion de la sécurité dans l'industrie de l'aéronautique et de l'aérospatiale.

Description

L'industrie aéronautique est un chef de file en formation sur la gestion de la sécurité, à cause des risques élevés dans ce secteur et de l'exigence obligeant les préposés à l'entretien et aux réparations à apposer leur propre signature pour certifier que les composants d'un aéronef ont été assemblés et entretenus de façon sécuritaire.

Le Conseil canadien de l'entretien des aéronefs (CCEA) travaille en collaboration avec les entreprises d'aéronautique et d'aérospatiale afin de former les employés à reconnaître et éliminer les « facteurs humains » pernicieux qui entraînent fréquemment des erreurs et des accidents dans l'industrie. La formation consiste à enseigner aux équipes à mettre au point des filets de sécurité pour chacun des nombreux facteurs humains, en mettant l'accent sur l'idée qu'il est de la responsabilité de l'équipe d'éliminer ces problèmes sur les lieux de travail.

En plus de développer et d'offrir une série complète de produits de formation sur les systèmes de gestion de la sécurité, CCEA établit les normes professionnelles nationales, agréé les praticiens, développe des programmes de cours et accrédite les établissements de formation. En outre, il établit des objectifs spécifiques, des politiques et des procédures et gère et dirige les efforts déployés par les comités et les conseils de l'industrie en ce qui a trait à une variété d'enjeux afférents aux ressources humaines.

Objectifs

- ◆ Améliorer la sécurité dans l'industrie aéronautique canadienne
- ◆ Fixer la charge de responsabilités complète des équipes afin qu'elles puissent identifier les facteurs humains.
- ◆ Assurer que toutes les entreprises de l'industrie atteignent le plus haut standard possible en ce qui a trait à la formation en matière de sécurité.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Dossier de sécurité de l'industrie amélioré
- ◆ Qualité de la formation constante à la grandeur de l'industrie

Intervenants concernés

- ◆ Conseil canadien de l'entretien des aéronefs
- ◆ Participants de l'industrie (y compris Rolls Royce Canada, Air Transat et Standard Aero)
- ◆ Transports Canada

Sites Web d'information

<http://www.camc.ca/en/OurProducts/HumanFactors/HFOverview.html>

<http://www.camc.ca/en/OurProducts/HumanFactors/HFModules.html>

<http://www.camc.ca/en/OurProducts/RecurrentTraining/HPIAM.html>

<http://www.camc.ca/fr/NosProduits/facteursHumains/apercuDesFH.html>

<http://www.camc.ca/fr/NosProduits/facteursHumains/modulesDesFH.html>

<http://www.camc.ca/fr/NosProduits/formationMiseAJour/HPIAM.html>

Coordonnées

Lesley McElroy

Chef des valeurs pour les clients et des communications

Conseil canadien de l'entretien des aéronefs

Bureau 155, 955 Green Valley Crescent

Ottawa, ON K2C 3V4

Téléphone : 613-727-8272 poste 261

Courriel : lmcelroy@camc.ca

PARTENARIATS AVEC L'INDUSTRIE – PLAN DE PERFECTIONNEMENT DES RESSOURCES HUMAINES 2007-2008

Conseil aéronautique manitobain

Description

La stratégie de perfectionnement des ressources humaines proposée par le Conseil aéronautique manitobain (CAM) est le fruit direct d'une étude en deux temps réalisée par l'industrie, ITP et le ministère de la Diversification de l'économie de l'Ouest qui a permis de cerner quatre grands domaines où il existe des besoins : la formation technique sur les aéroports, les opérations aériennes, le perfectionnement des pilotes d'avion et l'entretien.

Objectifs

Dans son cadre, le CAM a énoncé les objectifs suivants :

- ♦ fournir des services de manière efficace, rentable et sans danger;
- ♦ accroître l'efficacité et la compétitivité dans tous les domaines des opérations du secteur aéronautique;
- ♦ intégrer les technologies les plus récentes dans les équipements et les systèmes;
- ♦ dispenser une formation pour satisfaire aux exigences de l'industrie en matière de réglementation et de sécurité;
- ♦ promouvoir l'industrie comme carrière durable.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le CAM évalue ses programmes au niveau 4 (résultats commerciaux). Le CAM publie des rapports trimestriels qui font état des réalisations jusqu'ici, des évaluations et des questions en suspens.

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Site Web d'information

<http://www.manitobaaviationcouncil.ca/>

Coordonnées

Bill Zuk, directeur général
Conseil aéronautique manitobain
1, chemin Allen Dyne
Winnipeg (Manitoba) R3J 0Y8
Téléphone : (204) 774-2580

KNOWLEDGE TRANSFER PROGRAM (PROGRAMME DE TRANSFERT DES CONNAISSANCES)

Gouvernement de l'Alberta

Description

Le présent programme a été développé par INFTRA, ARHCA et CEA afin que les membres de chaque organisme puissent identifier les domaines auxquels ils souhaitaient être introduits en profondeur. Par la suite, des « jumelages » avec d'autres organismes partenaires pouvant permettre aux employés « d'échanger » pendant une période d'au plus un an, étaient effectués. Le programme était géré conjointement par ARHCA, CEA et le personnel d'INFTRA. Il était prévu qu'il n'offre pas seulement l'occasion de transférer des connaissances, mais qu'il aide également à acquérir une meilleure compréhension des facteurs en jeu dans d'autres secteurs et, par conséquent, qu'il entraîne l'amélioration des relations de travail.

Objectifs

- Les besoins associés à ce programme étaient les mêmes que ceux du « programme de mentorat », la seule différence étant que le présent programme a été conçu pour que le personnel travaille pendant de plus longues périodes dans un secteur différent, puisque l'idée était que deux organismes « échangent » des employés pendant une certaine période.

Résultats obtenus à ce jour

- Tout d'abord, il était attendu que les organismes soient en mesure « d'échanger » des employés de niveau équivalent pendant de longues périodes (en maintenant par le fait même la capacité et en réglant le problème du « dédommagement ». Ce projet ayant été prouvé irréaliste, l'idée de « l'échange » d'employés a été abandonnée, et la notion de « détachement » a été introduite.
- Cette notion prévoyait que les individus souhaitant acquérir une expérience dans un type de travail spécifique soient détachés à un employeur étant en mesure de l'offrir. Ce projet a lui aussi été prouvé trop difficile à entreprendre, et moins de six employés ont été en mesure de profiter du programme.
- Bien que ce programme ait été supprimé, INFTRA, en collaboration avec les villes de Calgary et d'Edmonton, a utilisé avec succès des programmes ayant des objectifs semblables, et qui prévoient que les membres du personnel de INFTRA travaillent avec ceux des villes pendant de longues périodes, et vice-versa.
- Cet échange de connaissances s'est avéré particulièrement efficace lorsqu'INFTRA est devenu responsable des autoroutes principales de ces villes.
- Il y a eu un total de quatre détachements à long terme entre INFTRA et les villes précitées. Ces détachements se sont avérés très réussis, puisqu'ils ont permis aux différentes compétences de travailler ensemble de manière efficace.

Intervenants concernés

- Alberta Infrastructure and Transportation (INFTRA)
- Alberta Roadbuilders and Heavy Construction Association (ARHCA)
- Consulting Engineers of Alberta (CEA)
- Villes de Calgary et Edmonton

Date de la mise en œuvre

- 2000

Sites Web d'information

<http://www.hre.gov.ab.ca/cps/rde/xchg/hre/hs.xsl/563.html>

Coordonnées

Tim Hawnt, Ingénieur

Directeur exécutif, Direction de la gestion des programmes

Alberta Infrastructure and Transportation

Téléphone : 780-427-3642 / Télécopieur : 780-415-1268

Courriel : tim.hawnt@gov.ab.ca

MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM (PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES GESTIONNAIRES)

Gouvernement de la Colombie-Britannique

Description

Le Management Development Program (MDP) (programme de perfectionnement des gestionnaires) du ministère des Transports de la Colombie-Britannique offre aux participants internes ou externes la chance de développer leurs compétences en matière de gestion au cours d'une période d'une durée allant de deux à quatre ans. Ce programme ne remplace pas les méthodes d'avancement traditionnelles, il consiste plutôt en un autre moyen de se perfectionner en vue de l'ouverture d'un poste de gestion.

Le ministre a établi des relations mutuellement bénéfiques avec des établissements postsecondaires de toute la province afin de promouvoir ce programme auprès d'individus prometteurs. Les participants externes possèdent des antécédents pertinents, généralement dans les domaines de la gestion publique et de la gestion des affaires, au niveau du baccalauréat ou de la maîtrise.

Le programme offre aux participants externes et internes une instruction, une formation et une expérience pratique de travail, par le biais d'affectations de plus en plus complexes, et donc de responsabilités accrues, tout au long de sa durée.

Les participants sont confrontés à une variété de projets de gestion dans les régions, les circonscriptions et les bureaux centraux. Ils sont jumelés à un mentor tout au long du programme, ce qui leur permet d'acquérir une base solide pour le développement de leurs compétences. Il est attendu que le programme forme des candidats possédant l'expérience, les connaissances, les compétences et les capacités requises pour déposer leur candidature lors de l'ouverture de futurs postes de gestion.

Objectifs

- ♦ Le présent programme a été créé afin d'aider à former les prochains gestionnaires et dirigeants du Ministère

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Quatre-vingt-trois pour cent des participants internes ont obtenu des postes de niveau supérieur au sein du Ministère.
- ♦ Parmi les six participants externes :
 - Trois sont toujours en formation
 - Un a postulé avec succès un poste de gestion
 - Deux ont quitté le Ministère : l'un a quitté pour un autre ministère et l'autre, pour une entreprise du secteur privé.
- ♦ Le recrutement pour 2006 débutera cet automne.

Intervenants concernés

- ♦ Universités et écoles techniques de la Colombie-Britannique et de l'Alberta
- ♦ BC Public Service Agency

Date de la mise en œuvre

- ♦ Programme pilote – 2003
- ♦ Développé et entièrement mis en œuvre en 2005

Sites Web d'information

<http://www.th.gov.bc.ca/recruitment>

Coordonnées

Direction des ressources humaines

Ministère des Transports

Téléphone : 250-387-0143

Télécopieur : 250-387-5334

Courriel : Mot.Recruitment@gov.bc.ca

PROTOCOLE D'ENTENTE – SÛRETÉ FERROVIAIRE

Transports Canada

Description

Le 15 novembre 2007, le gouvernement du Canada et l'Association des chemins de fer du Canada ont signé un protocole d'entente (PE) sur la sûreté ferroviaire (document n° 3711184 du SGDDI, v2). Ce PE reconnaît que les exploitants de services ferroviaires et les commissions de transport en commun doivent élaborer des programmes efficaces de formation sur la sûreté pour faire face aux préoccupations et aux lacunes en matière de sûreté, et il fait état d'une série de mesures que les exploitants doivent prendre pour répondre à leurs besoins dans ce domaine.

Objectifs

- ♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Étant donné que le protocole d'entente a été signé par le gouvernement du Canada et l'Association des chemins de fer du Canada le 15 novembre 2007, il est encore trop tôt pour en évaluer le succès.

Intervenants concernés

- ♦ Gouvernement du Canada
- ♦ Association des chemins de fer du Canada

Date de la mise en œuvre

- ♦ 2007

Site Web d'information

http://www.railcan.ca/sec_new/en_new_details.asp?newId=1173

Coordonnées

Aaron McCrorie
Directeur – Programmes
Sûreté du transport ferroviaire et du transport urbain
Transports Canada
Téléphone : (613) 991-6477
Courriel : Mccrora@tc.gc.ca

NORTHERN GRADUATE EMPLOYMENT PROGRAM (PROGRAMME À L'EMPLOI POUR LES FINISSANTS DU NORD)

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Le Northern Graduate Employment Program (NGEP) (programme à l'emploi pour les finissants du Nord) offre aux étudiants des universités, des collèges et des autres programmes accrédités du Nord un stage d'un an, suivant immédiatement leur remise de diplôme, dans tous les secteurs administratifs, politiques et opérationnels de la fonction publique, y compris l'immatriculation des véhicules et l'attribution de permis de conduire, le génie, les sciences environnementales, l'entretien des autoroutes et les programmes reliés à l'aéronautique au sein du ministère des Transports. Les étudiants participant au NGEP peuvent travailler dans tous les secteurs administratifs, politiques et opérationnels des ministères, y compris du ministère des Transports, pourvu que le Ministère obtienne l'approbation et le financement pour un poste associé au NGEP. Le Ministère reçoit 40 000 \$ par stagiaire par année. Le NGEP appuie également le placement des stagiaires dans le secteur privé.

Objectifs

- ♦ Mettre en valeur la main-d'œuvre du Nord et encourager les étudiants à en faire partie.
- ♦ Offrir aux diplômés du Nord la chance d'appliquer leurs études à l'environnement de travail du « monde réel ».
- ♦ Offrir aux étudiants du Nord une expérience professionnelle au niveau d'entrée.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Nombre total de stagiaires au ministère des Transports à ce jour - 19

Intervenants concernés

- ♦ Les employeurs des secteurs public et privé du Nord, les diplômés du Nord, leur famille et collectivité.

Date de la mise en œuvre

- ♦ 2001

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Services généraux de gestion des ressources humaines
Ministère des Ressources humaines
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Case 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-6937
Télécopieur 867-873-0232
Courriel : chrs@gov.nt.ca

PROGRAMME DE FORMATION SUR LA STRATÉGIE POUR LE NORD

Gouvernement du Yukon – ministère de la Voirie et des Travaux publics

Description

Le Programme de formation sur la stratégie pour le Nord s'inspire des méthodes de recrutement actuelles conçues à l'intention des Premières nations pour recruter des travailleurs et des conducteurs de machinerie lourde. Le programme s'inspire de programmes rigoureux d'orientation, d'évaluation et de formation pour former et évaluer les employés tandis qu'ils franchissent les différentes étapes de leurs plans de formation.

Objectifs

- Certification à trois échelons de compétence et rétention des employés à plus long terme.
- Autochtones qualifiés qui sont prêts à accepter un emploi à mesure que ceux-ci deviennent disponibles pour que les habitants des collectivités locales puissent travailler dans leurs collectivités, y gagner leur vie et demeurer avec leur famille.
- Supprimer le besoin de faire venir des travailleurs qualifiés de l'extérieur de la collectivité lorsqu'il y a des résidents locaux qui sont au chômage. Par ailleurs, contribuer à réduire les coûts qui se rattachent à la rémunération des travailleurs de l'extérieur au titre de leurs frais d'existence, comme les allocations communautaires, les allocations journalières et les coûts de logement.

Résultats obtenus à ce jour

•

Intervenants concernés

•

Date de la mise en œuvre

•

Sites Web d'information

Coordonnées

Gouvernement du Yukon
Ministère de la Voirie et des Travaux publics
Barbara Larman
Conseillère en formation des ressources humaines
Téléphone : (867) 667-3560

ou

Stu Purser
Agent de sécurité p.i.
Direction de l'entretien des transports
Téléphone : (867) 667-8197

AUTRES PROGRAMMES

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

- ♦ *Congé de formation*

Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest appuie un programme, par le biais de ses ministères individuels, y compris le ministère des Transports, qui accorde aux employés un congé afin qu'ils puissent s'inscrire à au moins une année d'études dans une université, un collège ou un institut technique reconnu, en leur assurant un emploi à leur retour.

- ♦ *Affectations/détachements*

Les employés sont soutenus par le biais de diverses occasions d'affectation à court terme au cours desquelles ils peuvent développer leurs compétences et connaissances dans une variété d'environnements de travail du secteur public, y compris le ministère des Transports.

Objectifs

- ♦ Offrir aux employés du gouvernement des T.N.-O. des mesures incitatives afin de les encourager à atteindre leurs objectifs en matière d'éducation, et à se mettre en meilleure position pour poursuivre leur carrière au sein de la fonction publique des Territoires.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Actuellement, il y a environ 12 employés du ministère des Transports qui ont reçu diverses affectations au sein du ministère et du gouvernement des T.N.-O.

Intervenants concernés

- ♦ Les ministères du gouvernement des T.N.-O., leur famille et collectivité.

Date de la mise en œuvre

- ♦ Non disponible

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Services généraux de gestion des ressources humaines
Ministère des Ressources humaines
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Case 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-3409
Télécopieur 867-873-0235
Courriel : chrs@gov.nt.ca

PROFESSIONAL ROTATION OPPORTUNITY PROGRAM (PROGRAMME D'OPPORTUNITÉ DE FLEXIBILITÉ PROFESSIONNELLE)

Gouvernement de l'Alberta

Description

Les employés du ministère de l'infrastructure et des transports de l'Alberta (INFTRA) déterminent chaque année les secteurs dans lesquels ils voudraient acquérir de l'expérience à l'intérieur de leur plan de carrière. La haute direction du Ministère partage leurs besoins et tente de trouver des correspondances. Autre possibilité, si une unité de travail a des besoins pour une durée moyenne (pas de façon permanente), alors elle peut publier une annonce pour combler ce besoin et les employés intéressés peuvent postuler. Les assignations durent de 3 à 12 mois et demandent des « transferts latéraux » (p. ex., l'assignation est habituellement, mais pas toujours, au même niveau hiérarchique que le poste actuel de l'employé). En général, de trois à six employés font partie d'une rotation PROP à tout moment.

Objectifs

- Le Ministère possède un programme permanent de transfert des connaissances, de mentorat et de planification de la relève et il a commencé à inclure des nominations de travail temporaires dans différents domaines pour les employés qui ont démontré de l'intérêt pour leur progression de carrière.
- Ces possibilités de rotations offrent aux employés du Ministère la chance de travailler dans d'autres domaines pour apprendre de nouvelles habiletés dans un environnement pratique, ce qui permet d'augmenter l'offre de formation qui sert traditionnellement à apprendre de nouvelles connaissances.

Résultats obtenus à ce jour

- Ce programme exige une implication importante du directeur des participants, car les employés du Ministère seront partis durant plusieurs mois et les bienfaits de leur retour ne seront pas toujours visibles immédiatement.
- C'est habituellement l'unité de travail « hôte », mais pas nécessairement l'unité de travail « maison », qui reçoit les bénéficiaires à court terme et le Ministère qui les reçoit à long terme.
- Afin d'inciter les directeurs à laisser partir leurs employés pour qu'ils participent au programme, on a établi des quotas pour chaque division du Ministère.
- La mise en œuvre avec les employés du Ministère s'est bien déroulée et les résultats sont positifs, à tel point que le programme est maintenant offert à tous les employés du secteur technique du Ministère (pas seulement les professionnels).

Intervenants concernés

- Interne seulement (INFTRA)

Date de la mise en œuvre

- 2000

Sites Web d'information

<http://www.hre.gov.ab.ca/cps/rde/xchg/hre/hs.xsl/563.html>

Coordonnées

Tim Hawnt, P. Eng.

Directeur exécutif, Division de la gestion des programmes

Ministère des Infrastructures et des Transports

Téléphone : 780-427-3642 / Télécopieur : 780-415-1268

Courriel : tim.hawnt@gov.ab.ca

PROGRESSIVE EXPERIENCE PROGRAM (PROGRAMME D'EXPÉRIENCE PROGRESSIVE)

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Le Programme d'expérience progressive (PEP) fournit des emplois d'été aux étudiants collégiaux et universitaires qui retournent aux études et, dans certains cas, aux élèves du secondaire qui démontrent un intérêt particulier pour un domaine où il n'y a aucun étudiant plus âgé pour occuper le poste durant l'été. Les étudiants peuvent être embauchés pour le même poste trois étés de suite. Ils doivent accepter progressivement plus de responsabilités chaque année, ce qui enrichit leur expérience d'apprentissage. Les étudiants du PEP peuvent travailler dans tous les secteurs administratifs, politiques et opérationnels de tous les ministères, incluant les Transports si le ministère réussit à obtenir l'approbation et le financement pour un poste du PEP. Les ministères reçoivent jusqu'à 5 000 \$ par étudiant par été.

Objectifs

- Accroître le nombre d'étudiants du Nord qui trouvent un emploi pertinent dans les Territoires du Nord-Ouest (T.N.-O.).
- Accroître le nombre d'étudiants du Nord qui trouvent un emploi pertinent au sein du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (GTNO).
- Instaurer et entretenir une relation suivie entre les étudiants du Nord et le milieu de travail des T.N.-O., peu importe l'endroit où les étudiants font leurs études.

Résultats obtenus à ce jour

- Nombre total d'étudiants du PEP au MDT à ce jour : 52

Intervenants concernés

- Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, les étudiants postsecondaires du Nord, leurs parents et les communautés.

Date de la mise en œuvre

- 2001

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Services généraux de gestion des ressources humaines
Ministère des Ressources humaines
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Boîte postale 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-6937
Télécopieur 867-873-0232
Courriel : chrs@gov.nt.ca

Description

Transfert des connaissances et planification de la relève pour les experts en la matière essentiels (EM).

Transports Canada a été l'un des premiers ministères à instaurer un système pour retenir toutes les connaissances qui sont perdues lorsque les experts en la matière (EM) prennent leur retraite du ministère.

D'abord conçu pour retenir et transmettre l'expertise, le jugement et la connaissance de ses travailleurs de l'inspection/réglementation qui seront admissibles à la retraite d'ici trois à cinq ans, le programme Transfert des connaissances et planification de la relève pour les experts en la matière essentiels fait maintenant partie intégrante d'une saine gestion des ressources humaines à Transports Canada.

Les directeurs peuvent maintenant accéder à toute l'information dont ils ont besoin sur le sujet en consultant le nouveau site Web des Ressources humaines de TC.

Objectifs

- ◆ Recueillir de façon formelle les connaissances et l'expertise des personnes qui quittent le Ministère, particulièrement pour le transport dans le domaine de la réglementation et les inspections.
- ◆ Assurer une surveillance continue de haute qualité de la réglementation pour le système de transport du Canada.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ Une meilleure compréhension de l'importance de planifier la relève et la création d'une méthode officielle pour retenir l'expérience et les connaissances les plus importantes.

Intervenants concernés

- ◆ Ressources humaines de Transports Canada
- ◆ Directeurs de Transports Canada
- ◆ Responsables de la réglementation et des inspections de Transports Canada

Date de la mise en œuvre

- ◆ 2003

Coordonnées

Sandra Maidens
Directrice, Stratégies et politiques d'apprentissage
Transports Canada
Téléphone : 613-990-5575
Télécopieur : 613-991-1850
Courriel : maidens@tc.gc.ca

FORMATION SUR LES SYSTÈMES DE GESTION DE LA SÉCURITÉ, L'ASSURANCE DE LA QUALITÉ ET LES TECHNIQUES D'ENTREVUE

Transports Canada

Description

- a) Formation en cours d'élaboration et, dans certains cas, dispensée aux employés de Transports Canada pour répondre aux besoins croissants dans ces domaines particuliers.
- b) Le Conseil canadien de l'entretien des aéronefs (CCEA), avec le concours de Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC), a conçu des instruments d'apprentissage et des cursus pour faire face à la pénurie de compétences dans le secteur des systèmes de gestion de la sécurité. Le rôle joué par Transports Canada dans ce projet est celui de conseiller technique puisqu'il met à contribution ses connaissances en la matière et ses cursus conçus jusqu'ici pour favoriser l'établissement de partenariats et faire office d'intervenant qui contribue à assurer le succès du projet.

Objectifs

♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Conversion d'activités prescriptives au profit d'activités axées sur le rendement
- ♦ Le processus de gestion des risques est utilisé dans le cadre des décisions prises
- ♦ Davantage d'analyses de la sécurité
- ♦ Promotion et éducation continues sur la sécurité
- ♦ Lancement de documents sur la gestion de la sécurité et d'outils de gestion de l'information
- ♦ Surveillance constante du rendement en matière de sécurité

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

Coordonnées

Kim Current
Directeur, Services d'apprentissage de l'aviation
Transports Canada
Téléphone : (613) 990-3729

PROGRAMME DE CONTRIBUTIONS À LA SÛRETÉ – TRANSPORT EN COMMUN

Transports Canada

Description

Transports Canada finance la formation de responsables de la sûreté du transport ferroviaire et des transports en commun par le biais du Programme de contributions au programme Sûreté – Transport en commun. Grâce à ce programme, le gouvernement a attribué des fonds au titre de diverses initiatives de formation aux exploitants de services ferroviaires voyageurs et aux commissions de transport en commun dans les six réseaux de transport en commun les plus fréquentés du Canada.

Objectifs

- ♦

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Grâce aux quatre cycles de financement du programme Sûreté – Transport en commun qui se sont déroulés depuis la création du programme en 2006, le financement d'un certain nombre de programmes de formation différents sur la sûreté a été approuvé. Les exploitants qui bénéficient de fonds dans ce domaine sont en train d'élaborer leurs programmes de formation sur la sûreté.

Intervenants concernés

- ♦

Date de la mise en œuvre

- ♦ 2006

Sites Web d'information

http://www.tc.gc.ca/vigilance/spu/transport_ferroviaire/programme_de_contribution/menu.htm
<http://www.tc.gc.ca/medias/communiques/nat/2006/06-h138f.htm>

Coordonnées

Annette Aucoin
Gestionnaire – Programme de contributions
Sûreté du transport ferroviaire de passagers et du transport urbain
Transports Canada
Téléphone : (613) 990-2887
Courriel : Aucoian@tc.gc.ca

TRANSPORTATION INFRASTRUCTURE CAREER DEVELOPMENT (DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE EN INFRASTRUCTURE DE TRANSPORT)

Gouvernement de l'Alberta

Initiative

Transportation Infrastructure Career Development Program (TICDP) (Programme de développement de carrière dans les infrastructures de transport)

Description

Les étudiants de premier cycle se voient offrir des expériences de travail de quatre ou cinq mois avec un entrepreneur, un consultant et au ministère de l'infrastructure et des transports de l'Alberta (INFTRA), soit de façon consécutive (15 mois), soit à chaque été durant leurs quatre années d'étude. De deux à six étudiants participent à ce programme chaque année. Au total, 27 étudiants y ont participé.

Le programme a été conçu conjointement par l'Alberta Roadbuilders and Heavy Construction Association, Consulting Engineers of Alberta et le Alberta Infrastructure and Transportation. Au début de chaque année, les entrepreneurs, les consultants et le Ministère déterminent le nombre d'étudiants qu'ils peuvent accueillir conjointement. Une journée portes ouvertes est organisée chaque année dans toutes les universités pour les étudiants de première année en Génie civil pour leur faire connaître les carrières dans le domaine des transports et pour leur expliquer les avantages du TICDP. Les étudiants font ensuite application pour participer au programme. Des employés du Ministère, avec un entrepreneur et un consultant, effectuent les entrevues. Les candidats retenus se voient offrir des emplois avec chacun des trois partenaires. Les étudiants doivent remettre au département des ressources humaines du Ministère un rapport écrit sur leur expérience de travail à la fin de chaque emploi.

Objectifs

L'initiative a été conçue pour répondre à deux besoins :

- ♦ Attirer les étudiants de premier cycle en Génie civil des universités de l'Alberta et de Calgary vers une carrière dans l'industrie du transport.
- ♦ Exposer les étudiants de premier cycle aux carrières avec des entrepreneurs, des consultants et le Ministère pour qu'ils soient plus familiers avec les motivations des trois parties, ce qui améliorera leurs relations de travail.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ La rétroaction donnée par certains étudiants force le programme à rappeler aux employeurs que le principal objectif du programme est d'attirer les étudiants vers une carrière dans les transports et que, par conséquent, le travail proposé doit répondre à cet objectif. Tous les employeurs doivent savoir que le TICDP a des objectifs à long terme, et non pas simplement des objectifs à court terme pour répondre à un besoin de personnel.

Intervenants concernés

- ♦ Alberta Infrastructure and Transportation (INFTRA)
- ♦ Alberta Roadbuilders and Heavy Construction Association (ARHCA)
- ♦ Consulting Engineers of Alberta (CEA)
- ♦ Université de l'Alberta
- ♦ Université de Calgary

Date de la mise en œuvre

- ♦ 1999

Sites Web d'information

<http://www.hre.gov.ab.ca/cps/rde/xchg/hre/hs.xsl/563.html>

Coordonnées

Linda Flynn

Consultante stratégique en ressources humaines

Ministère de l'infrastructure et des transports

Téléphone : 780-427-7371 / Télécopieur : 780-422-5128

Courriel : linda.flynn@gov.ab.ca

A WORLD OF MOTION: BUILDING FOR A CAREER IN TRANSPORTATION

(UN UNIVERS DYNAMIQUE : PROMOUVOIR LES CARRIÈRES DANS LE
DOMAINE DU TRANSPORT)

Bombardier Aéronautique (site de Toronto)

Description

Bombardier travaille avec des élèves des écoles primaires.

En collaboration avec la Society of Automotive Engineers (SAE) et un nombre d'écoles primaires de la région de Toronto, Bombardier Aéronautique (site de Toronto) travaille avec des élèves de 5^e et de 6^e années pour concevoir et construire des jouets motorisés et des planeurs fonctionnels. Les experts des opérations et de l'ingénierie de Bombardier donnent de leur temps et partagent leur expérience pour aider les élèves dans leurs tâches durant huit semaines.

Objectifs

- ◆ Promouvoir l'intérêt pour les sciences, les mathématiques et la technologie.
- ◆ Promouvoir l'expérience pratique en sciences, en mathématiques et avec la technologie.
- ◆ Donner confiance aux étudiants dans leurs compétences pour qu'ils s'intéressent à la science, aux mathématiques et à la technologie.

Résultats obtenus à ce jour

- ◆ 2002 - début du programme - Défi Planeur
- ◆ 2003 – participation accrue au programme – Défi Jouets motorisés
- ◆ 2004 – participation accrue au programme – Défi Planeur
- ◆ 2005 – participation accrue au programme – Défi Jouets motorisés
- ◆ 2006 – participation accrue au programme – Défi Planeur

Intervenants concernés

- ◆ Bombardier
- ◆ Écoles, conseils scolaires
- ◆ Élèves, enseignants et parents

Date de la mise en œuvre

- ◆ 2002

Sites Web d'information

<http://www.bombardier.com>

Coordonnées

Antoinette Dias
Coordonnatrice de l'éducation
Initiatives académiques
Site de Toronto
Téléphone : 416-375-3032
Courriel : adias@dehavilland.ca

BACCALAURÉAT EN ÉTUDES MARITIMES

Memorial University of Newfoundland – Marine Institute

Description

Faciliter la transition entre une carrière en mer et à terre

Traditionnellement, les officiers du bord travaillent en mer durant un certain nombre d'années, mais lorsqu'ils cherchent un emploi à terre relié à l'industrie maritime, ils s'aperçoivent souvent que la formation et l'expérience qu'ils ont acquise en mer leur ont donné une connaissance de l'industrie maritime, mais qu'ils n'ont pas acquis les aptitudes nécessaires (p. ex. en gestion) pour faire progresser leur carrière terrestre. L'objectif du baccalauréat en études maritimes est de donner aux officiers du bord une formation officielle qui pourrait ultimement leur offrir de meilleures possibilités de carrières lorsqu'ils feront la transition d'un emploi sur les navires à un emploi sur la terre ferme.

Objectifs

- ♦ Mettre sur pied un diplôme qui reconnaît la formation et l'expérience, ce qui diminuerait le temps passé à l'école.
- ♦ Donner accès au programme aux personnes en mer (p. ex., apprentissage à distance).
- ♦ Fournir aux étudiants les habiletés de gestion et d'administration nécessaires pour qu'ils puissent occuper des postes de gestionnaires sur la terre ferme.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Création du diplôme (13 crédits universitaires) et début des cours en 1995.
- ♦ Programme entièrement accessible par l'apprentissage à distance.
- ♦ Augmentation annuelle des inscriptions.
- ♦ Reconnaissance de l'expérience et de la formation navales pour les officiers de marine qui veulent s'inscrire au programme.

Intervenants concernés

- ♦ Memorial University of Newfoundland (Marine Institute)
- ♦ Ministère de la Défense nationale (Marine)

Date de la mise en œuvre

- ♦ 1995

Sites Web d'information

http://www.mi.mun.ca/webcalendar/prog_bach_maritim.htm

Coordonnées

Catherine Dutton
Téléphone : 709-778-0361
Courriel : Catherine.Dutton@mi.mun.ca

D^r Peter Fisher
Téléphone : 709-778-0356
Courriel : Peter.Fisher@mi.mun.ca

INDUSTRIE DU TRANSPORT PAR AUTOBUS/AUTOCAR – ACCRÉDITATION ET CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

Conseil canadien du transport de passagers

Description

Reconnaître l'excellence dans l'industrie

Le Conseil canadien du transport de passagers a mis sur pied un programme national volontaire d'attestation et de certification. Première initiative du genre dans l'industrie de l'autobus/autocar, le succès récurrent de ces deux initiatives attire l'attention des membres européens et américains de l'industrie. L'accréditation est une marque de distinction pour n'importe quelle compagnie d'autobus. Elle signifie que leur programme de formation répond aux normes nationales ou les dépasse et que les chauffeurs qui en sortent fonctionnent selon les normes nationales des professions développées par l'industrie. La certification est la seule reconnaissance nationale officielle que puisse recevoir un chauffeur d'autobus/autocar. Bien qu'elle soit volontaire, même les chauffeurs d'autobus/autocars qui approchent de la retraite postulent pour leur certification dans le but de terminer leur carrière avec un certificat, une épinglette et un écusson, et pour laisser un héritage à l'industrie du transport par autobus.

Objectifs

- ♦ Promouvoir et reconnaître l'excellence de la formation et de la prestation des services.
- ♦ Rehausser l'image des chauffeurs d'autobus/autocars professionnels.
- ♦ Maximiser l'investissement dans la formation à l'aide de la mobilité des chauffeurs certifiés.
- ♦ Reconnaître officiellement les compétences des chauffeurs d'autobus/autocar par l'entremise de la certification.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Excellente réponse de la part des chauffeurs, de gestionnaires et des travailleurs partout au Canada.
- ♦ Certaines entreprises tiennent tellement à ce programme qu'elles paient elles-mêmes les frais annuels pour leurs chauffeurs et certaines d'entre elles utilisent leur attestation/certification dans leur publicité.
- ♦ Il est possible d'accroître le retour sur l'investissement en formation en augmentant la mobilité des chauffeurs certifiés et en attirant vers l'industrie des nouveaux candidats qualifiés.
- ♦ Les entreprises qui soutiennent l'attestation et la certification reçoivent beaucoup de demandes d'emploi pour des postes de chauffeur.
- ♦ Réaction positive des chauffeurs, qui sont heureux d'obtenir une plus grande reconnaissance de leurs compétences.

Intervenants concernés

- ♦ Conseil canadien du transport de passagers
- ♦ Les employeurs de l'industrie du transport par autobus/autocar
- ♦ Les syndicats
- ♦ Ressources humaines et Développement social Canada
- ♦ Les employés de l'industrie du transport par autobus/autocar
- ♦ L'administration municipale et les gouvernements provinciaux et fédéral
- ♦ Éducateurs

Sites Web d'information

<http://www.buscouncil.ca/>

<http://www.conseilautobus.ca/>

Coordonnées

Conseil canadien du transport de passagers

9555, Yonge Street

Richmond Hill ON L4C 9M5

Sans frais : 1-866 271-1107

Courriel : info@buscouncil.ca

CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES EN CAMIONNAGE (CCRHC)

Transports Canada

Description

Le Conseil canadien des ressources humaines en camionnage (CCRHC) est financé par le programme des conseils sectoriels (RHDSC). Son mandat est d'aider l'industrie canadienne du camionnage à recruter, à former et à retenir des employés pour répondre à ses besoins actuels et futurs.

Le CCRHC a été créé pour l'industrie par l'industrie pour réaliser des recherches et trouver des solutions aux défis auxquels est confrontée l'industrie. Le CCRHC est le chef de file du secteur des pratiques relatives aux ressources humaines dans l'industrie.

Objectifs

Le CCRHC administre différents projets qui visent différents objectifs :

- ♦ le CCRHC établit des normes professionnelles nationales;
- ♦ le CCRHC s'efforce de sensibiliser l'industrie à l'importance des compétences essentielles;
- ♦ par le biais du CCRHC, les représentants de l'industrie et du gouvernement ont adopté des approches concertées pour résoudre les problèmes qui résultent des pénuries de routiers et trouver des solutions aux problèmes des permis, de la reconnaissance de la formation et de l'immigration;
- ♦ le CCRHC a conçu des instruments et des produits de RH utiles à l'industrie du camionnage, comme des programmes de formation, des normes de compétence, des renseignements sur la main-d'œuvre, des renseignements sur les perspectives professionnelles dans ce secteur, etc.

Résultats obtenus à ce jour

Depuis 2002 :

- ♦ le taux de roulement a reculé de 36 % à 22 %;
- ♦ 25 % des employeurs offrent désormais des possibilités de formation;
- ♦ les employeurs offrent désormais des avantages et des stimulants pour attirer des routiers et les retenir.

Intervenants concernés

- ♦

Date de la mise en œuvre

- ♦

Sites Web d'information

<http://www.cthrc.com/fr/index.php>

Coordonnées

Marie-Eve Dorval

Analyste, RHDSC

Téléphone : (819) 994-6550

Courriel : marieeve.dorval@hrsdc-rhdsc.gc.ca

Linda Gauthier

Directrice, CCRHC

Téléphone : (613) 244-4800

Courriel : lgautier@cthrc.com

COMBLONS L'ÉCART

Conseil canadien des ressources humaines en camionnage

Description

Liens entre les questions qui touchent la pénurie de chauffeurs professionnels.

À l'hiver 2006, le Conseil canadien des ressources humaines en camionnage a réuni des intervenants de l'industrie (transporteurs, écoles, compagnies d'assurances) et des représentants des gouvernements provinciaux et fédéral (Service Canada, Emploi, Immigration, Transports, Éducation) pour régler la pénurie des chauffeurs professionnels au Canada. C'est la première fois qu'une telle initiative réunit des représentants provinciaux de l'éducation, de l'emploi/immigration et des transports pour qu'ils rencontrent leurs collègues du gouvernement fédéral et de l'industrie afin de régler des problèmes qui affectent l'ensemble du pays.

Pour une bonne partie des 60 participants à cet événement d'envergure nationale, les liens établis entre le financement, la formation, l'attestation des écoles et l'immigration et leur impact sur la pénurie de chauffeurs ont été très révélateurs. L'interrelation des problèmes et leur complexité ont offert à la majorité des participants une perspective nouvelle et différente.

Objectifs

- Reconnaître davantage les défis communs auxquels sont confrontés l'industrie et les gouvernements;
- Partager les initiatives et les pratiques exemplaires qui ont été, ou qui seront, implantées dans les juridictions;
- Amener potentiellement les participants à considérer des options.

Résultats obtenus à ce jour

- Soixante représentants des gouvernements fédéral/provinciaux/territoriaux et des intervenants de l'industrie se sont rencontrés pour discuter des problèmes et pour établir des recommandations nationales;
- Cent trente représentants des gouvernements locaux et de l'industrie se sont rencontrés lors de huit ateliers provinciaux/territoriaux pour discuter des recommandations nationales et pour examiner les écarts provinciaux et les solutions;
- Des représentants des gouvernements locaux et de l'industrie se sont rencontrés pour discuter des écarts locaux qui font partie du problème et pour examiner un plan d'action pour combler ces écarts. Les résultats seront partagés lors d'une deuxième rencontre à l'automne 2006.

Intervenants concernés

- Conseil canadien des ressources humaines en camionnage (CCRHC)
- Alliance canadienne du camionnage, Association canadienne du camionnage d'entreprise, Assurances Markel
- Tous les gouvernements provinciaux et le Territoire du Yukon
- Ressources humaines et Développement social Canada, Transports Canada, Immigration Canada

Sites Web d'information

<http://www.cthrc.com/en/index.php>

(Version française du site Web prévue pour bientôt)

Coordonnées

Linda Gauthier

Directrice exécutive

Conseil canadien des ressources humaines en camionnage

720 Belfast Road, Bureau 203

Ottawa, ON K1G 0Z5

Téléphone : 613-244-4800

Télécopieur : 613-244-4535

FORMATION DE NIVEAU COLLÉGIAL DANS LE DOMAINE FERROVIAIRE

Association des chemins de fer du Canada

Description

Partenariats entre l'industrie, le milieu universitaire et l'Association des chemins de fer du Canada

Comme de nombreuses industries au Canada, celle des chemins de fer est confrontée à une hausse importante des départs à la retraite, particulièrement parmi les ingénieurs et les conducteurs de locomotive, les contrôleurs de la circulation ferroviaire et les techniciens en communication et en signalisation. Pour régler ce problème, l'Association des chemins de fer du Canada (ACFC) a mis sur pied une division éducative appelée l'Institut de technologie ferroviaire (ITF) pour élaborer un programme éducatif complet de niveau collégial et offrir de la formation préalable à l'emploi.

Jusqu'à présent, l'ITF a élaboré trois programmes : conducteur, contrôleur de la circulation ferroviaire et technicien en communication et en signalisation. Ces programmes sont présentement offerts dans quatre collèges au Canada à Vancouver, Calgary, Toronto et Edmonton.

Les programmes éducatifs de l'ITF sont basés sur des profils de professions créés par l'industrie. Ils sont spécialement conçus pour offrir les connaissances et les habiletés précises qui sont requises pour travailler dans le domaine ferroviaire. L'ACFC, avec l'aide de son Comité sur les ressources humaines de l'industrie, recueille les données sur l'embauche et les prévisions d'embauche par région et par poste pour l'ensemble de l'industrie. Le programme accepte d'abord les admissions, puis on décide de l'emplacement des collèges selon les besoins d'embauche de la région. Les entreprises ferroviaires, représentées par ce comité, ont établi des partenariats avec des collèges pour fournir de l'équipement et pour permettre à des experts de l'industrie de siéger dans les comités consultatifs sur les programmes. Les entreprises travaillent également pour que les diplômés du programme soient embauchés.

Le travail effectué par le Comité des ressources humaines de l'industrie de l'ACFC a permis de déterminer que les programmes de formation préalable à l'emploi manquaient d'expérience pratique. C'est un élément que les collèges sont incapables d'offrir sur place, mais qui est essentiel pour bien préparer les étudiants à entrer sur le marché du travail. La Canadian Heartland Training Railway (CHTR) à Settler, en Alberta, a été mise sur pied avec l'aide de l'ACFC et de l'industrie ferroviaire pour régler les besoins en formation pratique, et ce, dans un environnement sûr et contrôlé. L'exploitant ferroviaire fournit également une plateforme pour d'autres possibilités de formation telles que la qualification des ingénieurs de locomotives et la bonification des habiletés des employés des chemins de fer industriels et de courtes lignes. La CHTR souhaite offrir de la formation aux employés du gouvernement qui réglementent et inspectent les opérations ferroviaires.

En avril 2003, l'ACFC a signé une déclaration d'intention avec l'Association des collèges communautaires du Canada pour définir un cadre pour leurs programmes collégiaux. L'ACCC et l'ACFC ont accepté de collaborer pour promouvoir les programmes reliés au domaine ferroviaire conjointement avec les collèges. L'ACFC a également établi un partenariat avec la Société de promotion de l'industrie ferroviaire pour offrir un programme de formation de langue française au Québec.

Objectifs

- ♦ Éviter une pénurie imminente de personnes compétentes dans l'industrie ferroviaire
- ♦ Implanter des normes de qualité élevées et uniformes pour la formation dans toute l'industrie
- ♦ Transférer une partie de la formation donnée à l'interne par les employeurs dans des programmes de formation préalable à l'emploi offert par les collèges.
- ♦ Fournir des employés qualifiés à toutes les entreprises membres de l'ACFC
- ♦ Préparer les étudiants à entrer sur le marché du travail immédiatement après l'obtention de leur diplôme
- ♦ Établir un mécanisme qui permettra d'offrir des programmes de formation pertinents qui évolueront avec les nouveaux besoins technologiques de l'industrie ferroviaire canadienne.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ L'ACFC a préparé du matériel promotionnel qui dépeint l'industrie ferroviaire canadienne comme un choix de carrière intéressant
- ♦ Le programme éducatif de l'ACFC est maintenant offert en trois programmes dans quatre collèges
- ♦ L'ACFC a développé un processus d'attestation complet pour assurer la qualité des programmes offerts dans les collèges.
- ♦ Les entreprises ferroviaires importantes ont consenti de l'équipement et de l'expertise
- ♦ Les diplômés sont assurés d'obtenir un emploi
- ♦ Taux de conservation élevé des diplômés dans les entreprises ferroviaires

Intervenants concernés

- ♦ Association des chemins de fer du Canada (ACFC)
- ♦ CP et CN
- ♦ British Columbia Institute of Technology (BCIT)
- ♦ Southern Alberta Institute of Technology (SAIT)
- ♦ Northern Alberta Institute of Technology (NAIT)
- ♦ George Brown College
- ♦ Canadian Heartland Training Railway (CHTR)

Partenaires

- ♦ Association canadienne des collèges communautaires
- ♦ Fondation nationale des réalisations autochtones
- ♦ Association canadienne des éducateurs en équipement motorisé
- ♦ Société de promotion de l'industrie ferroviaire

Sites Web d'information

<http://www.railcan.ca>

Coordonnées

Association des chemins de fer du Canada
99, rue Bank, Bureau 1401
Ottawa, ON K1P 6B9
Téléphone : 613-567-8591
Télécopieur : 613-567-6726
Courriel : rac@railcan.ca

AUGMENTATION DU NOMBRE DE PLACES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Gouvernement de la Colombie-Britannique

Description

Entre 2004 et 2010, la Colombie-Britannique (C.-B.) ajoutera 25 000 nouvelles places pour les étudiants dans les collèges, les collèges universitaires, les universités et les instituts de toute la province. Son objectif est de faire en sorte que les étudiants puissent suivre leurs programmes d'enseignement supérieur plus près de chez eux et de bâtir leur avenir dans une province qui n'a pas son égal. La C.-B. veut également que les étudiants qui obtiennent une moyenne égale ou supérieure à B à l'école secondaire puissent s'inscrire dans l'une des universités de la province s'ils le souhaitent.

Objectifs

- Les nouvelles places augmenteront l'offre de travailleurs qualifiés pour les employeurs dans les secteurs prioritaires comme la technologie, les soins de santé et les programmes collégiaux de métiers et de professions spécialisés.

Résultats obtenus à ce jour

•

Intervenants concernés

•

Date de la mise en œuvre

•

Sites Web d'information

http://www.gov.bc.ca/keyinitiatives/post_secondary_student_spaces.html

Plan de service du Ministère de l'enseignement supérieur :

http://www.gov.bc.ca/keyinitiatives/post_secondary_student_spaces.html

Coordonnées

Ministère de l'Enseignement supérieur
Gouvernement de la Colombie-Britannique

Téléphone :

Télécopieur :

Courriel :

STAGES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE INTERNATIONAUX

Cégep André-Laurendeau

Description

Le CÉGEP collabore avec l'industrie pour mettre sur pied une formation complète qui couvre tous les aspects de la gestion des chaînes logistiques. Les diplômés de ces programmes, autant des étudiants que des adultes, participent tous à un stage d'une durée de 4 à 10 semaines.

Avec ses 25 années d'expérience à offrir de la formation en logistique et en transport, le Cégep André-Laurendeau de Montréal a développé d'excellentes relations avec l'industrie du transport afin de constamment mettre à jour ses programmes de formation en transport et en logistique nationaux et internationaux.

La demande est très élevée pour les diplômés de ces programmes de formation spécialisés qui donnent de titres de compétence reconnus par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec et pour une attestation d'études, car les programmes répondent à des besoins de main-d'œuvre très spécialisée.

Trois de ces programmes sont seulement offerts au Cégep André-Laurendeau : Conducteur de train, Procédures douanières et Logistique intermodale internationale (AEC). Certains programmes de formation offrent un certificat sur la gestion du transport des matières dangereuses, pour le transport aérien, routier, ferroviaire et maritime, qui est reconnu par l'ICTT. Ces programmes de formation répondent également aux besoins des personnes qui possèdent déjà de l'expérience dans l'industrie et qui voudraient acquérir de nouvelles compétences exigées par leur employeur.

Les diplômés sont embauchés par des compagnies de transport routier, ferroviaire, maritime et aérien, des fabricants, des services de messagerie, des compagnies d'import-export et des courtiers en douane. Le taux de placement de tous les programmes frôle les 90 %. Pour demeurer le chef de file dans ce domaine de formation, le Cégep travaille en collaboration avec des entreprises et des intervenants à toutes les étapes de la création et de la prestation de ses activités de formation.

Objectifs

- ♦ Former des étudiants pour des emplois en demande dans l'industrie du transport international.
- ♦ Offrir des stages qui mènent à des emplois dans l'industrie.
- ♦ Mettre à jour le contenu des cours pour s'assurer qu'ils répondent aux besoins de l'industrie.

Partenariat

Camo-Route, COSMO-RAIL, ICTT, GM et la STM, et près d'une centaine d'employeurs dans les domaines du transport et de la logistique.

Sites Web d'information

<http://www.claurendeau.qc.ca/>

Coordonnées

Rachel Tonye
Conseillère à la formation
Cégep André-Laurendeau
1111, rue Lapierre
Montréal (Québec), H8N 2J4
Tél. : 514-364-3320, poste 170
Télécopieur : 514-364-9339
Courriel : rtonye@claurendeau.qc.ca

ACQUISITION DE CONNAISSANCES ET TRANSFERT DE TECHNOLOGIES DANS LES SYSTÈMES DE TRANSPORT INTELLIGENTS

Transports Canada

Description

- 1) Trois centres d'excellence assurent directement le financement ciblé qui fait cruellement défaut aux universités canadiennes pour inciter les professeurs de diverses disciplines universitaires et professionnelles à entreprendre des recherches sur les systèmes de transport intelligents (STI) et contribuer ainsi à constituer le bassin talentueux de travailleurs possédant des connaissances sur les transports au Canada.
- 2) Les détachements dans le secteur des transports ont pour but d'attirer des dirigeants et (ou) des experts reconnus du secteur des transports qui possèdent une riche expérience opérationnelle et pratique acquise dans des organismes provinciaux, municipaux ou du secteur privé afin de façonner la politique et les programmes de transport à Transports Canada.
- 3) Permettre à des employés de Transports Canada de prendre un congé sabbatique pour tenir lieu d'ambassadeurs du savoir en travaillant directement dans des organismes provinciaux et du secteur privé ou dans des centres d'excellence pour y acquérir une expérience opérationnelle pratique ou des connaissances universitaires.

Objectifs

♦

Résultats obtenus à ce jour

- 1) Trois centres d'excellence sur les STI sont entièrement opérationnels au Canada, et ils génèrent à la fois des titulaires d'un doctorat et d'une maîtrise.
- 2) Un programme entièrement fonctionnel est en place qui compte au moins deux experts de nos partenaires détachés auprès de Transports Canada.
- 3) Un programme entièrement fonctionnel est en place qui compte au moins deux membres du personnel de Transports Canada en congé sabbatique chez nos partenaires.

Intervenants concernés

♦

Date de la mise en œuvre

♦

Sites Web d'information

Coordonnées

Susan Spencer

Directrice

Direction des politiques sur les systèmes de transport intelligents

Technologie des transports et innovation

Téléphone : (613) 990-9681

STRATÉGIE D'ALPHABÉTISATION

Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

Description

Depuis 2004, le ministère des Transports (MDT) possède une stratégie d'alphabétisation et un plan d'action qui encouragent les employés à améliorer leurs compétences en littératie et en calcul et à s'impliquer dans des programmes et des activités communautaires d'alphabétisation.

Objectifs

- Promouvoir les compétences en littératie et en calcul dans les Territoires du Nord-Ouest et améliorer les compétences et les connaissances générales de la population pour améliorer leur santé la vitalité de leur économie pour les générations futures.
- Offrir davantage de possibilités aux employés du MDT d'accéder à des postes supérieurs au ministère et à l'intérieur du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (TNO).

Résultats obtenus à ce jour

- Les employés se sont inscrits à des programmes d'actualisation dans leur propre intérêt. Par ailleurs, dans le cadre des programmes de prix de mathématiques et de sciences, des livres de sciences/universitaires continuent d'être décernés comme prix aux étudiants des T.N.-O.

Intervenants concernés

- Les employés du ministère des Transports, leurs familles et les communautés.

Sites Web d'information

<http://www.gov.nt.ca/>

Coordonnées

Services généraux de gestion des ressources humaines
Ministère des Ressources humaines
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Boîte postale 1320
Yellowknife, NT X1A 2L9
Téléphone : 867-920-3398
Télécopieur : 867-873-0235
Courriel : chrs@gov.nt.ca

COMITÉ CONSULTATIF SUR LE SECTEUR MARITIME

Transports Canada

Description

Ce projet en est à l'étape préliminaire. Nous évaluons actuellement la possibilité d'établir un partenariat avec le secteur maritime et, si cela aboutit, nous ne savons pas si ce sera par le biais d'un conseil sectoriel ou d'une table ronde des compétences.

Objectifs

- Des effectifs expérimentés qui répondent aux besoins du programme.

Résultats obtenus à ce jour

-

Intervenants concernés

-

Date de la mise en œuvre

-

Sites Web d'information

http://www.lmiworks.nl.ca/locindinti/mcs_report.pdf

http://www.lmiworks.nl.ca/locindinti/pps_jan05.pdf

<http://www.lmiworks.nl.ca/locindinti/InTheSameBoat.pdf>

<http://www.bcmarine.org/~bcmarine/wmc/documents.php?type=6>

<http://www.marinecareers.ca/mr.pdf>

Coordonnées

Andy Hofstaetter (RHDSC)

Téléphone : (819) 997-4175

Courriel : andreas.hofstaetter@hrsdc-rhdsc.gc.ca

Sonia Gauthier

Téléphone : (819) 994-1723

Courriel : sonia.c.gauthier@hrsdc-rhdsc.gc.ca

Lucie Abalain

Téléphone : (819) 934-3305

Courriel : lucie.abalain@hrsdc-rhdsc.gc.ca

Phil Mickle

Téléphone : (819) 994-3921

Courriel : phil.mickle@hrsdc-rhdcc.gc.ca

PLAN D'ACTION 2006-2007 DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE SUR LES COMPÉTENCES

Gouvernement de Nouvelle-Écosse

Description

Le *Plan d'action 2006-2007 de la Nouvelle-Écosse sur les compétences* est une initiative du ministère de l'Éducation visant à préparer un document qui souligne les programmes, les services et les initiatives de la province qui contribuent à bâtir et à maintenir la population active de la Nouvelle-Écosse. Ce cadre est le guide de la Nouvelle-Écosse qui garantit l'élaboration de nouveaux programmes, l'utilisation plus efficace des programmes existants, l'établissement de partenariats stratégiques et la découverte de solutions novatrices pour répondre à la demande du marché de l'emploi.

Objectifs

But n° 1 : Répondre aux besoins du marché du travail de la Nouvelle-Écosse en matière de compétences

- ♦ faire des recherches, acquérir et diffuser des renseignements de qualité supérieure sur le marché de l'emploi;
- ♦ coordonner des initiatives ciblées qui répondent aux besoins nouveaux en matière de compétences;
- ♦ s'efforcer d'améliorer le régime d'apprentissage en Nouvelle-Écosse;
- ♦ améliorer la mobilité des travailleurs qualifiés sur le territoire canadien;
- ♦ améliorer la longueur d'avance de la Nouvelle-Écosse pour ce qui est d'attirer et de retenir des travailleurs étrangers hautement qualifiés;
- ♦ concevoir et mettre en œuvre une politique du travail afin de promouvoir des milieux de travail sains et sans danger, des normes d'emploi équitables et des relations patronales-syndicales stables;
- ♦ améliorer les perspectives qui s'offrent aux jeunes d'acquérir des techniques de dirigeant pour participer de manière fructueuse au marché du travail.

But n° 2 : faciliter l'accès au marché du travail et apporter des aides aux Néo-Écossais

- ♦ fournir des services de carrière et d'emploi aux Néo-Écossais en les aidant à aiguïser leurs compétences et à trouver des emplois durables;
- ♦ aider les Néo-Écossais à faible revenu, notamment les bénéficiaires de l'aide sociale, à avoir accès aux programmes d'éducation et de formation;
- ♦ promouvoir l'équité, la justice et la diversité dans tous les programmes et services du marché du travail offerts en Nouvelle-Écosse;
- ♦ concevoir et mettre en œuvre des procédés et des instruments d'évaluation et de reconnaissance des acquis (ÉRA).

But n° 3 : Raffermer le régime néo-écossais de perspectives d'apprentissage permanent

- ♦ multiplier les occasions qui s'offrent aux enfants néo-écossais d'acquérir une certaine curiosité pour l'apprentissage et la capacité de s'instruire avant d'entrer dans le système scolaire de la Nouvelle-Écosse;
- ♦ perfectionner les compétences essentielles des enfants dans le système d'éducation de la Nouvelle-Écosse;
- ♦ multiplier les possibilités de travail et d'alternance travail-études pour les étudiants du système d'éducation secondaire de la province;
- ♦ multiplier les possibilités pour les Néo-Écossais d'accéder à une instruction de base des adultes;
- ♦ rendre le programme d'éducation et de formation mieux adapté aux besoins en matière de compétences nouvelles des apprenants et des employeurs;
- ♦ renforcer la capacité du système d'éducation et de formation supérieur à répondre aux besoins émergents du marché de l'emploi;
- ♦ promouvoir l'apprentissage permanent par l'acquisition d'une culture d'apprentissage.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Le rapport d'étape annuel n'est pas encore disponible.

Intervenants concernés

- ♦

Date de la mise en œuvre

- ♦

Site Web d'information

Le plan d'action peut être consulté à l'adresse :

http://www.ednet.ns.ca/pdfdocs/skills_learning/skills_action_plan06-07.pdf

Coordonnées

Direction des compétences et de l'apprentissage

Ministère de l'Éducation

C.P. 578

Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Téléphone : (902) 424-7764

PROGRAMME DE PARRAINAGE POUR LES ÉTUDIANTS DE BACCALAURÉAT EN GÉNIE

Gouvernement de Nouvelle-Écosse

Description

Le ministère des Transports et de Renouveau des infrastructures (TIR) de la Nouvelle-Écosse est résolu à soutenir les efforts visant à recruter de nouveaux diplômés en génie et en technologie du génie civil.

Le ministère des Transports et de Renouveau des infrastructures réglera les coûts des droits d'inscription et des manuels et offrira des stages de travail d'été et d'alternance travail-études au sein du Ministère. En échange, lorsque l'étudiant obtiendra son diplôme, il devra accepter un poste de débutant au sein du Ministère. Les étudiants qui participent à ce programme de parrainage devront au moins six mois de service au Ministère pour la première tranche de 1 000 \$ à 6 000 \$ versée dans le cadre de leur instruction et un mois de service pour chaque tranche de 1 000 \$ supplémentaire – jusqu'à concurrence de 36 mois de service.

Objectifs

- Les objectifs de cette politique sont de recruter de nouveaux étudiants technologues en génie/génie civil pour le Ministère, d'améliorer la rétention des nouveaux diplômés et de venir en aide aux étudiants au cours de leurs deux premières années d'inscription à un programme de génie ou de technologue en génie civil en absorbant certains des coûts de l'instruction.

Résultats obtenus à ce jour

- Deux étudiants en dernière année de génie civil qui travaillaient pour le Ministère au cours de l'été 2007 ont été admis au programme.
- Le Ministère se rendra dans les universités et les collèges communautaires locaux au mois de novembre 2007 pour faire la promotion du programme.
- Le Ministère attribuera des bourses à deux technologues inscrits en première année et en deuxième année de génie civil et à deux étudiants inscrits en troisième année de génie civil.

Intervenants concernés

-

Date de la mise en œuvre

-

Sites Web d'information

Coordonnées

Barbara Baillie
Directrice des projets spéciaux
Téléphone : (902) 563-2256
Courriel : bailliba@gov.ns.ca

TEST DES COMPÉTENCES ESSENTIELLES DANS LE MILIEU DE TRAVAIL (TOWES)

Conseil canadien des ressources humaines en camionnage

Description

Liens entre la sécurité et les compétences essentielles

Le Conseil canadien des ressources humaines en camionnage (CCRHC) a effectué des tests auprès de chauffeurs pour vérifier s'il existe un lien entre la sécurité et les compétences essentielles telles que la littératie, le calcul et l'utilisation de documents. Les tests ont été effectués conjointement avec l'Institut canadien des produits pétroliers – Groupe sur la distribution dans l'Ouest qui travaille à réduire le nombre de déversements ou de mélanges accidentels de produits pétroliers, les accidents impliquant des véhicules et les blessures corporelles.

Au total, 231 chauffeurs, syndiqués et non syndiqués, ont accepté de passer les tests et que leurs résultats soient analysés en corrélation avec leur dossier de sécurité. Les tests ont confirmé que les chauffeurs avec des résultats élevés pour les compétences essentielles étaient moins sujets à avoir un accident. L'industrie cherche maintenant à savoir comment investir pour améliorer les compétences essentielles de la main-d'oeuvre actuelle et pour changer les critères de recrutement.

Objectifs

- ♦ Explorer de nouvelles façons de réduire le nombre d'accidents parmi les chauffeurs de camion.
- ♦ Examiner le niveau des compétences essentielles des chauffeurs de camion et établir des liens avec leur dossier de sécurité.
- ♦ Convaincre l'industrie du camionnage d'investir dans la formation.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ 231 chauffeurs testés anonymement pour les compétences essentielles.
- ♦ Corrélation positive entre les compétences essentielles et les incidents liés au camionnage.
- ♦ L'industrie a commencé à explorer de nouvelles façons d'améliorer les compétences essentielles.

Intervenants concernés

- ♦ Conseil canadien des ressources humaines en camionnage (CCRHC)
- ♦ Institut canadien des produits pétroliers – Groupe sur la distribution dans l'Ouest
- ♦ Ressources humaines et Développement Canada

Sites Web d'information

<http://www.cthrc.com/en/index.php>

Coordonnées

Andrea Nelson
Directrice, Programmes et services
Conseil canadien des ressources humaines en camionnage
720, Belfast Road, Bureau 203
Ottawa, ON K1G 0Z5
Téléphone : 613 244-4800
Télécopieur : 613 244-4535

PROGRAMME AMBASSADEUR

Association canadienne du transport urbain

Description

Formation pour le service à la clientèle dans le transport en commun

En 2004, l'Association canadienne du transport urbain (ACTU) a décidé, avec l'accord de ses membres, d'investir d'importantes sommes d'argent pour mettre à jour le programme Ambassadeur du transport en commun et pour en enrichir le contenu. Le programme, originalement conçu en 1986 pour combler les lacunes dans la formation du service à la clientèle dans le domaine du transport, a été adopté par plus de 100 commissions de transport aux États-Unis, au Canada, en Australie, en Europe, aux Bermudes et aux Bahamas.

En 2005, deux nouveaux modules, Situations difficiles II et Situations dangereuses, ont été ajoutés au programme en réponse des actes de violence perpétrés contre des opérateurs de véhicules de transport en commun. Les deux modules ont été très bien reçus par les opérateurs, les gestionnaires et les représentants des syndicats.

Un groupe de travail national des ambassadeurs du transport en commun a été formé en 2006 pour guider le développement du programme amélioré et pour s'assurer qu'il répond aux besoins changeants de l'industrie du transport en commun. Le nouveau groupe de travail s'affaire présentement à mettre à jour le programme avec une plate-forme multimédia et de nouvelles vidéos pour le rendre plus efficace, en plus d'ajouter de nouveaux modules tels que Formation sur la diversité et Compétences pour le service à la clientèle des opérateurs expérimentés. Le programme amélioré sera présenté durant la conférence de l'ACTU en novembre 2006 et les nouveaux cours Former-les-formateurs seront présentés en 2007.

Objectifs

- ♦ Comprendre l'importance d'un excellent service à la clientèle et d'un service à « valeur ajoutée ».
- ♦ Établir une relation positive avec les clients et les collègues de travail.
- ♦ Évaluer le rôle de l'opérateur de véhicule dans le service à la clientèle.
- ♦ Évaluer le service à la clientèle du point de vue du client.
- ♦ Développer des compétences précises pour répondre aux clients ayant des besoins particuliers.
- ♦ Utiliser les plaintes pour développer un service à « valeur ajoutée ».
- ♦ Faire face aux situations difficiles de façon appropriée.

Résultats obtenus à ce jour

Échantillons des résultats :

- ♦ Diminution des plaintes de 40 à deux par mois
- ♦ Hausse des recommandations de plus de 100 %
- ♦ Amélioration de l'image publique et augmentation du nombre d'utilisateurs

Intervenants concernés

Passagers

- Opérateurs de véhicules de transport en commun
- Employés de première ligne
- Direction
- Service à la clientèle
- Employés d'entretien
- Politiciens/Conseils consultatifs

Date de la mise en œuvre

1988 : Version pour le transport par autobus

1992 : Version pour le train de banlieue

2005 : Ajout des modules Situations difficiles II et Situations dangereuses

2006 : Revitalisation et bonification du programme Ambassadeur

Sites Web d'information

http://www.cutaactu.ca/en/transit_ambassador

<http://www.cutaactu.ca/fr/node/1611>

Coordonnées

Nancy Ortenburg

Directrice, Éducation et formation

Association canadienne du transport urbain

55, rue York, Bureau 1401

Toronto, ON M5J 1R7

Téléphone : 416-365-9800, poste 115

Télécopieur : 416-365-1295

Courriel : sladich@cutaactu.ca

FONDATION DE L'ASSOCIATION DES TRANSPORTS DU CANADA

Association des transports du Canada

Description

La Fondation de l'Association des transports du Canada, un organisme de bienfaisance enregistré, a été mise sur pied en mars 2003 par l'Association des transports du Canada pour soutenir les besoins en recherche et en éducation de l'industrie canadienne du transport.

Objectifs

- ♦ Offrir des bourses d'études et des bourses de recherche aux personnes qui suivent des cours dans les universités, les collèges et les écoles de métier qui sont des organismes de bienfaisance enregistrés dans un des programmes reliés au domaine du transport, tels que : planification du transport, gestion du trafic, conception des infrastructures de transport et du transport en commun, gestion des programmes, surveillance de l'environnement et atténuation des impacts et opérations, construction et entretien.
- ♦ Mettre sur pied un programme de stages et de mentorat pour encourager les étudiants inscrits dans des disciplines reliées au transport dans les établissements d'enseignement canadiens.
- ♦ Financer ou mettre sur pied des chaires académiques dans les établissements d'enseignement canadiens.
- ♦ Financer la recherche et le développement pour le transport dans les établissements d'enseignement canadiens.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ La Fondation a financé 15 bourses d'études, pour un total de 79 000 \$, pour des étudiants universitaires de 1^{er} et de 2^e cycles en 2005-2006, la première année de fonctionnement. Pour l'année scolaire 2006-2007, le nombre de bourses d'études a augmenté à 21 (valeur de 111 000 \$).
- ♦ Pour les deux années, la plus grosse bourse d'études a été de 15 000 \$. Les autres bourses valaient entre 3000 \$ et 5000 \$. Le programme est financé par les gouvernements, des entreprises et des donateurs individuels.

Intervenants concernés

- ♦ L'industrie du transport
- ♦ Les étudiants des disciplines reliées au transport
- ♦ Les universités
- ♦ Les employeurs des professionnels du transport

Lien Web

Sites Web de la Fondation :

<http://www.tac-atc.ca/english/educationandtraining/scholarships.cfm>

<http://www.tac-atc.ca/francais/educationetformation/fondationetbourses.cfm>

Coordonnées

Adresse postale :

Fondation de l'Association des transports du Canada.
2323, Boul. St-Laurent
Ottawa, Ontario K1G 4J8
Téléphone : 613-736-1350
Télécopieur : 613-736-1395

Directeur exécutif :

Brian D. Henderson
Téléphone : 426-225-6744
Télécopieur : 416-225-4453
Courriel : brianhenderson@rogers.com

PROGRAMME DE FORMATION DE TECHNICIENS POUR LES CAMIONS ET LES AUTOCARS

Fanshawe College

Description

Installations pour la réparation des camions et programme de formation

Le Collège Fanshawe à London en Ontario a inauguré un nouveau programme de réparation de camion avec un atelier de 15 000 pieds carrés construit selon les normes de l'industrie. Cet investissement vient en réponse à une croissance rapide de l'industrie du camionnage transfrontalier dans le sud de l'Ontario et à la décision de distinguer la réparation des camions de la réparation des voitures.

Le nombre d'inscriptions au programme de technicien pour les camions a plus que décuplé, passant de 20 étudiants par année à près de 275. Le taux de placement de 100 % attire les étudiants. Chaque année, il y a en moyenne deux fois plus d'emplois disponibles que de diplômés du programme. C'est un programme de deux ans, qui forme des techniciens pour les véhicules commerciaux au diesel, qui a connu la plus forte croissance. Il existe un autre programme de deux ans pour les techniciens de camions et d'autocar, co-op, diplôme et mentorat. Lorsqu'ils auront terminé ce programme, les étudiants recevront un diplôme d'études postsecondaire de deux ans de Technicien en matériel moteur, les trois niveaux de la formation d'apprenti donnée à l'école et un stage rémunéré de quatre mois comme apprenti. Un programme de préapprentissage de 34 semaines sur les camions et les autocars continue d'être populaire. Les étudiants complètent le premier niveau de la formation d'apprenti lors d'un séjour de 26 semaines à l'école suivi d'un emploi de huit semaines.

L'industrie a soutenu le programme par de généreux dons d'équipement, de fournitures, de formations et d'expertise. Certaines entreprises ont donné des véhicules fonctionnels, alors que d'autres ont donné des nouvelles pièces. L'industrie en sort gagnante, car les étudiants apprennent à travailler à l'école avec le même équipement qu'ils auront à utiliser sur le marché du travail.

Objectifs

- ♦ Former les mécaniciens de camions dans leurs propres installations, distinctes de celles pour la mécanique automobile.
- ♦ Accueillir un très grand nombre de nouveaux étudiants chaque année.
- ♦ Répondre aux besoins grandissants de l'industrie du camionnage dans le sud de l'Ontario.

Résultats obtenus à ce jour

- ♦ Les inscriptions annuelles sont passées de 20 étudiants à près de 275.
- ♦ Des partenaires de l'industrie ont soutenu le programme par de généreux dons d'équipement, de fournitures, de formations et d'expertise.
- ♦ Le taux de placement pour les diplômés est de 100 %.

Intervenants concernés

- ♦ Fanshawe College
- ♦ Industrie du camionnage de l'Ontario

Date de la mise en œuvre

Ouverture du centre de formation pour les camions en septembre 2001

Sites Web d'information

<http://www.fanshawec.on.ca/>

Coordonnées

Formation d'apprenti et Technologie du matériel moteur
Fanshawe College, classe D2007
1460, Oxford Street East, C.P. 7005
London, ON N5Y 5R6
Téléphone : 519-452-4450 / Télécopieur : 519-659-8539

La liste d'intervenants suivante est offerte à titre de ressource. Toute personne souhaitant ajouter ou supprimer des liens dans cette liste doit communiquer avec l'administrateur de site.

**Groupe de travail sur les compétences en transport du CSPP
Sous-comité des promotions**

Liste des intervenants du secteur des transports par province

Prov.	Aérien	Ferroviaire	Maritime	Camionnage	Automobile
AB	<p>Calgary Airport Authority</p> <p>Edmonton Regional Airports Authority</p> <p>Westjet</p>			<p>Alberta Motor Transport Association</p> <p>Alberta Road Builders and Heavy Construction Association</p>	
C.-B.	<p>Canadian Business Aviation Authority 99, rue Metcalfe Bureau 304 Ottawa, ON K1P 6L7 Téléphone : 613-236-5611 Télécopieur : 613-236-2361</p> <p>British Columbia Air Merger Consortium</p>	<p>CP Rail Sans frais : 1-800-704-4000</p> <p>British Columbia Railway Company 400-221 West Esplanade North Vancouver C.-B. V6G 2Z6 V7M 3J3 Président Directeur-général Kevin Mahoney Téléphone : 604-678-4735</p>	<p>BC Ferries Téléphone : 250-381-1401 Sans frais : 1-888-BC FERRY (1-888-223-3779) De partout en Amérique du Nord</p> <p>Port of Vancouver 100, The Pointe 999, Canada Place Vancouver C.-B. V6C 3T4 Téléphone : 604-665-9000 Télécopieur sans frais : 1-866 284-4271 Numéro sans frais en Amérique du Nord : 1-888 PORTVAN</p> <p>Port of Prince Rupert 200 – 215, Cow Bay Rd. Prince Rupert C.-B. V8J 1A2 Téléphone : 250-627-8899 Télécopieur : 250-627-8980</p> <p>Chamber of Shipping of British Columbia Bureau 100 Rez-de-chaussée 1111, West Hastings St Vancouver C.-B. V6E 2J3 Téléphone : 604-681-2351 Télécopieur : 604-681-4364</p> <p>BC Maritime Employers Association 500 – 349, Railway Street Vancouver C.-B. V6A 1A4 Téléphone : 604-688-1155 Télécopieur : 604-684-2397</p>	<p>BC Roadbuilders Bureau 307 8678, Greenall Avenue Burnaby C.-B. V5J 3M6 Téléphone : 1-604-436-0220 Télécopieur : 1-604-436-2627</p> <p>BC Trucking Association 100-20111 93^e Avenue Langley C.-B. V1M 4A9 Téléphone : 604-888-5319 Sans frais : 1-800-565-2282</p>	<p>ICBC 151, West Esplanade N. Vancouver C.-B. V7M 3H9 Téléphone : 604-661-2800</p>

Prov.	Aérien	Ferroviaire	Maritime	Camionnage	Automobile
C.-B. (suite)			<p>GearBulk Shipping Canada Ltd. 1100-1500, W Georgia St Vancouver C.-B. V6G 2Z6 Téléphone : 1 604-689-7194 Télécopieur : 1 604-669-1824</p> <p>Dawson Creek Chamber of Commerce 10201-10th Street Dawson Creek C.-B. V1G 3T5 Téléphone : 250-782-4868 Télécopieur : 250-782-2371</p>		
Canada	<p>Air Transport Association of Canada 255, Albert Street, Bureau 1100 Ottawa, ON K1P 6A9 Canada Téléphone : 613-233-7727 Télécopieur : 613-230-8648 Courriel : atac@atac.ca</p> <p>Canadian Airports Council 350, Sparks Street, Bureau 706 Ottawa, ON K1R 7S8 Téléphone : 613-560-9302 Télécopieur : 613-560-6599 Courriel : sharon.redden@cacairports.ca</p> <p>Canadian Aviation Maintenance Council (CAMC) Bill Zoeller, directeur exécutif 955, Croissant Green Valley Bureau 155 Ottawa, Ontario K2C3V4 Téléphone : 780-427-7371 Télécopieur : 613-727-7018</p>	<p>Canadian Association of Railway Suppliers Jay Nordenstrom Directeur des pouvoirs publics et de l'industrie C.P. 4459, Station E Ottawa, Ontario K1S 5B4 Téléphone : 613-237.3888 Télécopieur : 613-237.4888 Courriel : info@railwaysuppliers.ca Adresse Web : http://www.railwaysuppliers.ca/francais/View.asp?x=44</p> <p>Canadian National Railway M. E. Hunter Harrison Président-directeur général 935, rue de La Gauchetière Ouest Montréal QC H3B 2M9 Téléphone : 514-399-7402 Télécopieur : 514-399-0896</p> <p>Railway Association of Canada Bruce R. Burrows, Vice-Président, Relations publiques et Relations gouvernementales 99, Bank Street, Bureau 1401 Ottawa, Ontario K1P 6B9 Téléphone : 613-564-8092 Télécopieur : 613-567-6726</p>	<p>Association of Canadian Port Authorities Gary LeRoux, directeur exécutif 85, Albert Street, Bureau 1502 Ottawa, ON K1P 6A4 Téléphone : 613-232-2036 Télécopieur : 613-232-9554</p> <p>Canadian Merchant Service Guild M. Lawrence Dempsey Président national 150-1150, Chemin Morrison Ottawa ON K2H 8S9 Téléphone : 613-829-9531 Télécopieur : 613-596-6079</p> <p>Canadian Shipowners Association Donald Morrison, président 705-350 rue Sparks Ottawa, ON K1R 7S8 Téléphone : 613-232-3539 Télécopieur : 613-232-6211</p> <p>The Chamber of Maritime Commerce M. Raymond W. Johnston, président 704A-350 Sparks Street Ottawa, ON K1R 7S8 Téléphone : 613-233-8779 Télécopieur : 613-233-3743 Adresse Web : http://www.cmc-ccm.com/cmc/french/index_francais.html</p>	<p>Canadian Trucking Alliance David Bradley Président-directeur général 324, Somerset Street West Ottawa, ON K2P 0J9 Téléphone : 613-236-9426 Télécopieur : 613-563-2701</p> <p>Canadian Trucking Human Resources Council Linda Gauthier, directrice exécutive 720, Belfast Rd., Bureau 203 Ottawa, ON K1G 0Z5 Téléphone : 613 244-4800 Télécopieur : 613 244-4535</p>	<p>Canadian Automobile Association Canadian Automotive Repair and Service Council (CARS) Jennifer Steeves, directrice exécutive 500 – 29, Camelot Drive Nepean, ON K2G 5W6 Téléphone : 613-798-05000 Télécopieur : 613-798-9963</p>

Prov.	Aérien	Ferroviaire	Maritime	Camionnage	Automobile
Canada (suite)			<p>Council of Marine Carriers Capitaine Robert Shields, président Council of Marine Carriers 200-1575, West Georgia Street Vancouver C.-B. V6G 2V3 Téléphone : 604-687-9677 Télécopieur : 604-687-1788</p> <p>Shipping Federation of Canada M. Michel Tosini, président 326-300, rue Saint-Sacrement Montréal QC H2Y 1X4 Téléphone : 514-849 - 2325 Télécopieur : 514-849-6992</p>		
MB	Winnipeg Airports Authority Inc.			Manitoba Heavy Construction Association	
NB	<p>Greater Moncton International Airport M. Rob Robichaud Directeur général 1575, Champlain St., Unité 12, Dieppe NB E1A 7P5 Téléphone : 506-856-5444 Télécopieur : 506-856-5431 Courriel : robir@nbnet.nb.ca</p> <p>Greater Fredericton Airport Authority Inc. M. Dave Innes Président-directeur général 2570, Route 102, Unité 22 Frédéricton, NB E3E 9G1 Téléphone : 506-460-0926 Télécopieur : 506-460-0938 Courriel : innes@unb.ca Courriel : gfaa@nbnet.nb.ca</p> <p>Saint John Airport Inc. M. John Buchanan Président-directeur général 4180, Loch Lomond Road Saint-Jean, NB E2N 1L7 Ligne directe : 506-638-5558 Téléphone : 506-636-3950 Télécopieur : 506-638-5550 Courriel : Buchanan@saintjohnairport.com</p>	<p>New Brunswick Southern Railway M. Ian Simpson Directeur général Case postale 905 Frédéricton, NB E3B 5B4 Téléphone : 506- 632-5813</p> <p>N. B. East Coast Railway M. Gilles Richard Directeur général Case postale 370 Frédéricton, NB E3N 3G7 Téléphone : 506-753-0454</p>	<p>Saint John Port Authority Capitaine Al Soppitt Président-directeur général 133, Prince William St., 5^e étage Saint-Jean, NB E2L 2B5 Téléphone : 506-636-4869 Télécopieur : 506-636-4443 Courriel : asoppitt@sjport.com</p> <p>Belledune Port Authority M. Rayburn Doucett Président-directeur général 261, Shannon Drive Belledune, NB E8G 2W1 Téléphone : 506-522-1200 Télécopieur : 506-522-0803</p> <p>Bayside Port Corporation M. David Seman Directeur du port 108, Champlain Drive Bayside, NB E5B 2Y2 Téléphone : 506-529-3503 Télécopieur : 506-529-3504 Courriel : baysideport@nb.aibn.com</p> <p>Port of Dalhousie Inc. Mme Nicole Boudreau 111-5 Brunswick St. Case postale 5183 Dalhousie, NB E8C 1G5 Téléphone : 506-684-3373 Télécopieur : 506-684-5311 Courriel : funbro@nbnet.nb.ca</p>	<p>Atlantic Provinces Trucking Association M. Peter Nelson Directeur exécutif 407, Dieppe Blvd. Dieppe, NB E1A 6P8 Téléphone : 506-855-2782 Télécopieur : 506-853-7424 Courriel : apta@nbnet.nb.ca</p>	

Prov.	Aérien	Ferroviaire	Maritime	Camionnage	Automobile
NB (suite)			<p>SERVICE DE NAVETTE DES ILES-DE-FUNDY</p> <p>Grand Manan Transportation Commission M. Robinson MacPherson Président 167, Ingalls Head Road Grand Manan, NB E5G 3G5 Téléphone : 506-662-3754</p> <p>Whitehead Transportation Commission M. Harold Cossaboom Président 7, Sheep Rock Lane Whitehad Island, NB E5G 2K6 Téléphone : 506-662-3754 Télécopieur : 867-662-1492</p>		
TN					
TNO	<p>Pacific Pilotage Authority 1000-1130 W Pender St Vancouver C.-B. V6E 4A4 Tél. de l'administration : 604-666-6771 Vancouver Dispatch Téléphone : 604-666-6776 Victoria Dispatch Téléphone : 250-363-3878</p> <p>Northern Peace Air Services Ltd. Case postale 6036 Peace River AB T8S 1S1 Téléphone : 780-624-3060</p> <p>HawkAir Aviation Services Ltd Rte rurale 4, site 16, comp 5, Terrace C.-B. V8G 4V2 1-800-487- 1216 Téléphone :: 250-635-4295</p> <p>GearBulk Shipping Canada Ltd. 1100 – 1500, W Georgia St Vancouver C.-B. V6G 2Z6 Téléphone : 1-604-689-7194 Télécopieur : 1-604-669-1824</p>	<p>Western Canadian Coal 900 – 580, Hornby Street Vancouver C.-B. V6C 3B6 Téléphone : 604-608-2692</p> <p>Tumbler Ridge Office Unité E – 107, Commercial Park Case postale 2140 Tumbler Ridge C.-B. V0C 2W0 Téléphone : 250 242-4303</p> <p>Canadian Transportation Agency Terrasses de la Chaudiere 15, rue Eddy Gatineau QC K1A 0N9</p> <p>CN Railway Robert E. Noorigian Vice-président, Relations avec les investisseurs Téléphone : 514-399-0052 Télécopieur : 514-399-5985</p>	<p>Northwest Territories Council for Disabled Persons Case postale 1387 Yellowknife, TN X1A 2P1 Téléphone : 867-873-8230 TÉLÉSCRIPTEUR : 867-920-2674 Télécopieur : 867-873-4124</p> <p>Northwest Territories Department of Transportation C.P. 1320 YELLOWKNIFE, TN X1A 2L9 Doug Pon Adjoint administratif Téléphone : 867-669-2313</p> <p>Association of Consulting Engineers of Canada</p> <p>Canadian Ferry Operators Association Conseil d'administration – http://www.cfoa.ca/english/board.htm 1</p> <p>NTCL – Opérations importantes avec barge 42003, Mackenzie Hwy Hay River, TN X0E 0R9 Téléphone : 867-874-5100 Télécopieur : 867-874-5103</p>	<p>Northwest Corridor Development Corporation Directeur, Investissement et analyse économique Développement des ressources, de la faune et de l'économie Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest Yellowknife, NT X1A 2L9</p> <p>Yellowhead Highway Association 2140, 10123 – 99th Street Edmonton AB T5J 3H1 Téléphone : 780-429-0444</p> <p>Highway Transportation Board</p> <p>NWT Truck Motor Transport Association Téléphone : 867-873-2831</p>	

Prov.	Aérien	Ferroviaire	Maritime	Camionnage	Automobile
TNO (suite)	<p>Air Canada Solutions pour la clientèle Case postale 64239, 5512, 4th Street, NW Calgary AB T2K 6J0 Télécopieur : 1-866-584-0380 1-403-569-5333</p> <p>Service du Nord canadien</p> <p>Northern Air Transport Association Lorraine Ivey Adjointe administrative C.P. 2457 Yellowknife, NT X1A 2P8 Téléphone : 867-920-2985 Télécopieur : 867-920-2983</p> <p>First Air Jet Service</p>		<p>Cooper Barging Case postale 496 Fort Simpson, TN X0E 0N0 Directeur : Michael Cooper Téléphone : 250-774-6659</p> <p>Tuktoyaktuk</p> <p>McKenzie River – N'dulee Enterprises Inc.</p>		
NE	<p>Sydney Aiport Authority Lawrence MacPherson, PDG Téléphone : 902-564-7720 Courriel : larrymceo@sydneyairport.ca</p> <p>Halifax International Airport Authority Eleanor Humphries, PDG 1, Bell Boulevard Enfield, NS B2T 1K2 Téléphone : 902-873-6006 Télécopieur : 902-873-4563 Courriel : eleanor.humphries@hiala.ca</p> <p>Atlantic Canada Airports Association Patricia Devine, directrice exécutive Gahan House Office Suites 124, Sydney Street Charlottetown, IP C1A 1G4 Téléphone : 902-569-9108 Télécopieur : 902-569-9197 Courriel : pdevine@acairports.ca</p>	<p>Windsor & Hantsport Railway James Taylor, directeur général Case postale 578 Windsor, Nouvelle-Écosse B0N 2T0 Téléphone : 902-798-0798</p> <p>Cape Breton & Central Nova Scotia Railway Jim Ryan, directeur général Case postale 2240 Stellarton, Nouvelle-Écosse B0K 1S0 Téléphone : 902-752-3357</p>	<p>Halifax Port Authority Karen Oldfield, PDG Case postale 336 Halifax, Nouvelle-Écosse B3J 2P6 Téléphone : 902-426-8222 Télécopieur : 902-426-7335</p> <p>Strait of Canso Superport Corporation Tim Gilfooy, PDG Case postale 238 428, Main Street Mulgrave, NE B0E 2G0 Téléphone : 902-747-2410 Télécopieur : 902-747-2453 Courriel : tingilfooy@straitsuperport.com</p> <p>Independant Marine Ports Association of Canada Dave Whiting, président et directeur du Port de Yarmouth Port de Yarmouth Case postale 131, 233, Water Street Yarmouth, NS B5A 4B1 Téléphone : 902-742-1803 Courriel : Yarmouth@swsda.com</p>	<p>Nova Scotia Trucking Human Resource Sector Council Kelly Henderson, Directrice exécutive Case postale 1527 Truro, NE B2N 5V2 Téléphone : 902-893-8410 Télécopieur : 902-895-6984 Courriel : kelly@thrsc.com</p>	<p>NS Automotive Human Resource Sector Council Graham Conrad, directeur exécutif 327, Prince Albert Road, bureau 4 Dartmouth, NE B2Y 1N7 Téléphone : 902-464-168 Télécopieur : 902-465-5734 Courriel : autohrsc@accesscable.net</p>
NU	Nunavut Department of Community Government and Transportation	The Canadian Arctic Railway Corporation	n/d	n/d	

Prov.	Aérien	Ferroviaire	Maritime	Camionnage	Automobile
ON	<p>Ottawa International Airport</p> <p>Greater Toronto Airports Authority</p>		<p>Thunder Bay Port Authority</p> <p>The St. Lawrence Seaway Management Corporation</p>	<p>Ontario Trucking Association</p> <p>Ontario Road Builders Association(ORBA)</p> <p>Council of Ontario Construction Associations (COCA)</p> <p>Ontario Good Roads Association (OGRA)</p>	
IPE					
QC					
SK	<p>Regina Airport Authority www.yqr.ca/</p> <p>Saskatoon Aiport Authority www.yxe.ca/</p>			<p>Road Builders and Heavy Construction Association of Saskatchewan</p>	
YK	<p>Yukon Department of Highways and Public Works Aviation and Marine Branch Gouvernement du Yukon Case postale 2129 Haines Junction, Yukon Y0B 1L0 Canada Téléphone : 867-634-2450 Sans frais au Yukon 1-800-661-0480, poste 2450 Télécopieur : 867-634-2131 Courriel : aviation@gov.yk.ca Adresse Web : http://www.gov.yk.ca/depts/hpw/trans/airports/</p> <p>Transport Canada, Prairie and Northern Region 60, Norseman Road Whitehorse, Yukon Y1A 6E6 http://www.tc.gc.ca/PrairieAndNorthern/TC_Centres/whitehorse.htm</p>	<p>White Pass & Yukon Route Railroad Case postale 435 Skagway, AK USA 99840 Contact : Michael Brandt Tél. : 907-983-2217 Télécopieur : 907-983-2734 Sans frais : 1-800-343-7373 Adresse Web : www.wpyr.com</p>	n/d	n/d	n/d

**Groupe de travail sur les compétences en transport du CSPP
Sous-comité des promotions**

Liste des intervenants du secteur des transports par province

Prov	L'industrie du transport par autobus	Municipalités	Établissements d'enseignement	Autre
AB			Bow Valley College University of Calgary – Transportation Theme School Southern Alberta Institute of Technology Northern Alberta Institute of Technology	Association of Professional Engineers, geologists and Geophysicists of Alberta The Van Horne Institute
C.-B.	Farwest 780, Lahakas Blvd S. Kitimat C.-B. V8C 1T6 Téléphone : 250-632-3333 Contact : Philip Malnis BC Transit 520, Gorge Road East Victoria C.-B. V8W 2P3 Téléphone : 250-385-2551 Translink 1600-4720, Kingsway Burnaby C.-B. V5H 4N2 Téléphone : 604-453-4500	UBCM 10551, Shellbridge Way, bureau 60 Richmond, C.-B. V6X 2W9 Téléphone : 604-270-8226 Télécopieur : 604-270-9116	BCIT 3700, Willington Avenue, Burnaby, Colombie-Britannique, Canada, V5G 3H2, 604-434-5734 UBC 2329, West Mall Vancouver, C.-B. Canada V6T 1Z4 Tél. : 604-822-2211 UNBC University of Northern British Columbia 3333, University Way Prince George, C.-B V2N 4Z9 CANADA 250-960-5555	APEGBC 200 – 4010, Regent Street Burnaby C.-B. V5C 6N2 Téléphone : 604-430-8035 Sans frais dans tout le Canada : 1-888-430-8035
Canada	Canadian Bus Association 451, Av. Daly Ottawa, Ontario K1N 6H6 Téléphone : 613-238-1800 Télécopieur : 613-241-4936 Canadian Urban Transit Association Michael W. Roschlau Président-directeur général 1401-55, rue York Toronto, ON M5J 1R7 Téléphone : 416-365-9800 Télécopieur : 416-365-1295	Federation of Canadian Municipalities James Knight - Président-directeur général 24, rue Clarence, Ottawa, ON K1N 5P3 Téléphone : 613-241-5221 Télécopieur : 613-241-7440		Canadian Apprenticeship Forum (CAF) Allison Rougeau, directrice exécutive 116, Albert Street, bureau 812 Ottawa, Ontario, K1P 5G3 (613) Téléphone : 235-4004, poste 202 Télécopieur : (613) 235-7117 Canadian Chamber of Commerce Administration centrale, Ottawa Delta Office Tower 350, Sparks Street Bureau 501 Ottawa, ON K1R 7S8 Téléphone : 613-238-4000 Télécopieur : 613-238-7643 Courriel : info@chamber.ca

Prov	L'industrie du transport par autobus	Municipalités	Établissements d'enseignement	Autre
Canada (suite)	<p>Motor Carrier Passenger Council of Canada Joan Crawford, directrice exécutive 8300, Yonge Street Thornhill, Ontario, L4J 7R3 Téléphone (905) 762-0414 Télécopieur : (905) 762-0415</p>			<p>Canadian Supply Chain Sector Council 1100, Central Parkway West, Bureau 17-1 Mississauga, ON L5C 4E5 Téléphone : 905-897-6700 Sans frais (au Canada seulement) : 1-866-616-3468 Télécopieur : 905-897-1100 Courriel : info@supplychaincanada.org</p> <p>Office des transports du Canada Office des transports du Canada Ottawa, ON K1A 0N9 Téléphone : 1-888-222-2592 TÉLÉSCRIPTEUR : 1-800-669-5575 Télécopieur : 819-997-6727 Courriel : cta.comment@cta-0tc.gc.ca</p> <p>Construction Sector Council (CSC) George Gritzotis, directeur exécutif 220, Laurier Ave West, bureau 1150 Ottawa, Ontario, K1P 5Z9 Téléphone : 613-569-5552, poste 222 Télécopieur : 613-569-1220</p> <p>Ressources humaines et Développement social Canada http://www.rhdsc.gc.ca/fr/accueil.shtml RHDSC Direction des affaires publiques et ministérielles 140, Promenade du Portage Place du Portage, Phase IV, 12^e étage Gatineau, QC K1A 0J9</p> <p>Transports Canada 330, Sparks Street Ottawa, ON K1A 0N5 Téléphone : -613-990-2309 Téléscripateur : 1-888-675-6863 Télécopieur : 613-954-4731 / 613-998-8620 Courriel : webfeedback@tc.gc.ca</p>

Prov	L'industrie du transport par autobus	Municipalités	Établissements d'enseignement	Autre
Canada (suite)				<p>Association des transports du Canada (ATC) Michel Gravel, directeur exécutif 2323, Boul. St-Laurent Ottawa, ON K1G 4J8 Téléphone : (613) 736-1350 Télécopieur : (613) 736-1395 Courriel : secretariat@tac-atc.ca</p> <p>Bureau de la sécurité des transports du Canada Siege social 200, Promenade du Portage Place du Centre 4^e étage Gatineau, QC K1A 1K8 Téléphone : 819-994-3741 Télécopieur : 819-997-2239 ATS : 819-994-8030</p> <p>Western Transportation Advisory Council (WESTAC) Ruth Sol, directrice exécutive 1140-800, West Pender St. Vancouver, C.-B. V6C 2V6 Téléphone : (604)-687-8691 Télécopieur : (604)-687-8751</p>
MB			<p>University of Manitoba Transport Institute (UMTI)</p> <p>Stevenson Aviation and Aerospace Training Centre (Red River College)</p>	<p>Association of Professional Engineers and Geoscientists of the Province of Manitoba (APEGM)</p>
NB	<p>Groupe Orléans Express Inc. M. Sylvain Langis Président et chef de la direction 740, rue Notre-Dame Ouest Bureau 1000 Montréal QC H3C 3X6 Téléphone : 514-395-4001 Télécopieur : 514-395-8655 Courriel : s.langis@orleansexpress.com</p>	<p>Cities of NB Association Mme Sandra Mark Directrice exécutive Boîte postale 1421, Station A Frédéricton, NB E3B 5E3 Téléphone : 506-357-4242</p> <p>Union of the Municipalities of NB M. Raymond Murphy 115, Allan-A-Dale Lane Quispamsis, NB E2E 1H2 Téléphone : 506-849-5789 Télécopieur : 506-849-5788</p>	<p>University of New Brunswick Transportation Group</p>	<p>Road Builders Association of NB Inc. M. Con Kingston Président 59, Avonlea Court, bureau 5 Frédéricton, NB E3C 1N8 Téléphone : 506- 454-5079 Télécopieur : 506- 452-7646</p> <p>Association of Professional Engineers and Geoscientists of New Brunswick Mme Iris Auclair Bernard Présidente 535, Beaverbrook Court, bureau 105 Frédéricton, NB E3B 1X6 Téléphone : 506--684-3791 Télécopieur : 506--684-4538</p>

Prov	L'industrie du transport par autobus	Municipalités	Établissements d'enseignement	Autre
NB (suite)		Association municipale Madame Lise Ouellette Directrice générale 702, rue Principale, bureau 322 Petit-Rocher, NB E8J 1V1 Téléphone : 506- 542-2622 Télécopieur : 506- 542-2618		Consulting Engineers of New Brunswick M. John Fudge Président 535, Beaverbrook Court, bureau 105 Frédéricton, NB E3B 1X6 Téléphone : 506- 458-8842
TN			Marine Institute at the Memorial University of Newfoundland http://www.mi.mun.ca/	
TNO		NWT Association of Communities 700-5201, 50th Ave., Northwest Tower Yellowknife, TN X1A 3S9 Canada Téléphone : 867-873-8359 Télécopieur : 867-873-3042	Aurora College 87, Gwich'in Road Case postale 1008 Inuvik, TN X0E 0T0 Téléphone : 867- 777-7800 Télécopieur : 867- 777-2850	
NE		Union of Nova Scotia Municipalities Ken Simpson, directeur exécutif 1809, Barrington Street, bureau 1106 Halifax, NE B3J 3K8 Téléphone : 902- 423-8331 Télécopieur : 902- 425-5592 Courriel : ksimpson@eastlink.ca	Nova Scotia Community College Joan McArthur-Blair, président 5685, Leeds Street Case postale 1153 Halifax, NE B3J 2X1 Téléphone : 902- 491-6701 Télécopieur : 902- 491-4825 Courriel : Joan.McArthur-Blair@nsc.ca	NS Road Builder's Association Steve Williams, directeur général 109, Chain Lake Drive Halifax, Nouvelle-Écosse B3S 1B3 Courriel : steve@maceng.ns.ca Téléphone : 902- 450-1433 Télécopieur : 902- 450-1424 Association of Professional Engineers of NS Case postale 129 Halifax, Nouvelle-Écosse B3J 2M4 Téléphone : 902- 429-2250 Télécopieur : 902- 423-9769 Courriel : info@apens.ns.ca Consulting Engineers of NS Case postale 613, Station M Halifax, Nouvelle-Écosse, Canada B3J 2R7 Téléphone : 902- 461-1325 Télécopieur : 902- 461-1321 Courriel : nscea@atcon.com
NU		NAM (Nunavut Association of Municipalities) Case postale 4003 Iqaluit, Nunavut X0A 1H0 Téléphone : 867- 979-3111 Télécopieur : 867-979-3112	Nunavut Arctic College Case postale 60 Arviat, NU X0C 0E0 Travail : 867- 857-2751 Télécopieur : 867- 857-2800	

Prov	L'industrie du transport par autobus	Municipalités	Établissements d'enseignement	Autre
ON			<p>Seneca College</p> <p>Georgian College</p> <p>Great Lakes International Marine Training Centre http://marinetraining.ca/</p> <p>Humber College</p> <p>The Logistics Institute</p>	<p>Professional Engineers Ontario (PEO)</p> <p>Ontario Hot Mix Producers Association (OHMPA)</p> <p>Transportation Technician (TT) Initiative Brent Warriner, expert-conseil en affaires senior (coordonnateur de EDP et TT) Division de la gestion des routes provinciales Ministère des Transports de l'Ontario Téléphone : 905-704-2642, Télécopieur : (905) 704-2626 Courriel : MTO.TTinitiative@mto.gov.on.ca http://www.mto.gov.on.ca/english/engineering/job/tti.htm http://www.mto.gov.on.ca/french/engineering/job/tti.htm</p>
IPE			<p>Holland College (formation marine) http://www.hollandc.pe.ca/marine/</p>	
QC			<p>Université de Montréal – Centre de recherche sur les transports</p> <p>Université Concordia</p> <p>Université McGill</p>	
SK			<p>Saskatchewan Institute of Applied Science and Technology (SIAST)</p>	<p>Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan (APEGS)</p>
YK	<p>Gray Line Yukon / Holland America Case postale 31429 Whitehorse, YK, Y1A 6K8 Contact : Rob Tél. : 867- 668-3225 Télécopieur : 867- 667-4494 Courriel : whitehorse-wtmc@halw.com</p>	<p>Association of Yukon Communities 15-1114, 1st Avenue Whitehorse, Yukon Y1A 1A3 Tél. : 867-668-4388 Télécopieur : 867-668-7574 http://www.ayc.yk.ca/</p> <p>Council for Yukon First Nations 22, Nisutlin Drive Whitehorse, YK Y1A 2S5 867-667-7631 http://www.theyukon.ca/dbs/cyfn/</p>	<p>Yukon College Case postale 2799 Whitehorse, Yukon Y1A 5K4 Canada Téléphone : 867- 668-8710 Ou : 1-800-661-0504 (sans frais en Amérique du Nord) Télécopieur : 867-668-8899 http://www.yukoncollege.yk.ca/</p>	